



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	UNIDAD EDUCATIVA DE FUERZAS ARMADAS COLEGIO MILITAR NO. 4 ABDON CALDERON
RUC:	0160062460001
REPRESENTANTE LEGAL	VALENCIA FERNANDEZ RODOLFO PATRICIO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA			NO. DE UNIDADES			DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA								
PROVINCIAL			1			EL COLEGIO MILITAR 4 "ABDON CALDERON" ES UNA UNIDAD EDUCATIVA QUE BRINDA SUS SERVICIOS A NIVEL PROVINCIA PARA LOS ESTUDIANTES QUE RESIDEN EN EL AZUAY								
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN														
Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA			GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS			LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
0	0	0	ZONA			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
						0	0	0	0	0	0	0	0	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/rendicion-de-cuentas/category/215-2021

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	El 10 de Agosto de 1995, en virtud de su desempeño en el conflicto, mediante Acuerdo Ministerial se crea el Batallón Escuela de Operaciones Especiales en Selva N° 23 IWIAS, conformado por las Compañías de Operaciones Especiales 17, 19, 21 y la EFYPNE. Nace así una unidad militar llamada a perennizarse en las Fuerzas Armadas como símbolo de la diversidad y de identidad nacional; el dominio de la selva y el espíritu patriótico de los soldados ecuatorianos.	Anualmente ingresan un número aproximado de 40 aspirantes, siendo la oferta académica prevista para el año 2022 de los cursos de Iwias" y Tayuma".	Esta política se alinea con la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de Pueblos y Nacionalidades, Eje: Desarrollo, Inclusión Laboral Eje: Intervención y Seguridad. La política intercultural permite incrementar la inclusión laboral en instituciones públicas de personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades históricamente excluidos. Así mismo, el tener dentro de las final militares personal pertenecientes a la zona, posibilita que las políticas se ajusten a las dinámicas correspondientes a la situación local.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Las disposiciones sobre evaluaciones físicas para el personal de Fuerzas Armadas, contempla una especial consideración con el personal militar con discapacidad, valorando en las competencias técnico profesionales un valor de 0,50 de la nota y las competencias psico-sociales una valoración del 0,50 restante.	El personal militar con discapacidad sigue siendo parte de las Fuerzas Armadas de acuerdo a su capacidad.	Esta política se alinea con la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades. Eje: Trabajo y empleo Impulsar la inclusión laboral de Personas con Discapacidad sustitutos en el sector público y privado.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>Promover el aprovechamiento de las capacidades del personal militar de las Fuerzas Armadas, como oficiales y tropa, en todas las armas, técnicos, servicios y especialidades, acordes a sus competencias.</p> <p>Fomentar el Servicio Militar Voluntario Femenino. Garantizar el derecho a la salud de mujeres y hombres militares. Reducir patrones culturales que generan violencia basada en género. Generar cambios en la legislación militar con enfoque de género.</p>	<p>Las Fuerzas Armadas cuenta con un total aproximado de 4,7 % mujeres militares.</p> <p>El proceso de llamamiento al Servicio Cívico Militar Voluntario se encuentra suspendido por la emergencia sanitaria por COVID 19, no obstante se retomará en cuanto las condiciones sanitarias necesarias se encuentren solventadas.</p> <p>Mejorar el bienestar del personal militar, garantizando una vida digna, acorde a la Constitución e Instrumentos Internacionales.</p> <p>Debido a las capacitaciones en género en los miembros de las Fuerzas Armadas, se han reducido los casos por vulneración de derechos humanos respecto de género.</p>	<p>Esta política se alinea a la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI</p> <p>Eje 3: Liderazgo y transformación de patrones socio culturales.</p> <p>Garantizar la igualdad de acceso y la plena participación de las mujeres y personas LGBTI en las estructuras de poder y en los procesos de toma de decisiones, promoviendo el libre ejercicio de sus derechos políticos.</p> <p>Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI</p> <p>Eje 1: Autonomía y cultura de paz</p> <p>Prevenir y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra mujeres y personas LGBTI, optimizando la respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución del derecho a una vida sin violencia.</p> <p>Promover la universalización de la salud de las mujeres y personas LGBTI, así como el pleno ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, respetando la corporalidad, identidad y orientación sexo genérica.</p> <p>Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI</p> <p>Eje 1: Autonomía y cultura de paz</p> <p>Prevenir y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra mujeres y personas LGBTI, optimizando la respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución del derecho a una vida sin violencia.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	El personal militar será evaluado de acuerdo a diferentes tablas por edades, en las que, para las pruebas físicas se tomarán en cuenta diferentes test, instrumentos o destrezas las cuales serán agrupados en capacidades físicas y destrezas militares.	Esta política permite a las Fuerzas identificar las destrezas militares de interés general y específico con la finalidad de establecer un plan de entrenamiento para mejorar el alistamiento operacional .	N/A

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	SI				https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la EOD	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/matriz_prov_comil4.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Socializacion-interna-inf-preliminar-MDN-2021.pdf
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/rendicion-de-cuentas/category/219-respaldos-2021-1
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Redacción del Informe de rendición de cuentas	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Redaccion-informe-MDN-2021.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Acta_compromisos_ciudadanos.pdf
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Conformación del equipo de Rendición de Cuentas mediante Memorando Nu00B0FT-COMIL4-C4FIN-2022-0027-M de fecha 16 de febrero de 2022	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/Memorando_delegacion_comil_4.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Realización del evento de rendición de cuentas	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Informe_rendicion-cuentas-2021-17-marzo.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cronograma_DFE.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Planificación de los eventos participativos	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Evaluación de la Gestión Institucional de la Entidad Operativa Desconcentrada (EOD)	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/Memorando_delegacion_comil_4.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: ¿Cómo Contribuirán las Fuerzas Armadas al desarrollo del país con el nuevo Gobierno? ¿Qué acciones tomarán las Fuerzas Armadas en apoyo a la seguridad ciudadana, ante el recrudescimiento de los delitos, especialmente en la costa del país? ¿Se mejorarán las acciones para el control de armas, especialmente en zonas rurales? ¿Se continuará haciendo presencia en los sectores urbanos de mayor riesgo, especialmente en las ciudades más grandes del país? ¿Se contará con más y mejores oportunidades para el ingreso de personal femenino en todos los servicios del Ministerio de Defensa, dado que han sido las más afectadas por el efecto que tuvo la pandemia en el país?

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/03/2022	95	60	35	0	1	85	0	3	6

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Continuaran con el acuartelamiento de mujeres y cuáles son los conocimientos que adquieren?	SI	76-100	Por la emergencia sanitaria de la Covid 19, se suspendió el ingreso. Está previsto el Acuartelamiento femenino	https://www.youtube.com/watch?v=QQo0yIGpA78

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://ejercitoecuatoriano.mil.ec/ley-transparencia/category/182-2021
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/ley-transparencia/category/209-diciembre

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpli_1_DFE.PDF
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpli_1_DFE.PDF

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Obj. 1 Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ALCANZAR EL 82% EN LA EFECTIVIDAD EN EL CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL	PORCENTAJE DE CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL CUMPLIDOS DURANTE EL AÑO	100,00	94,38	94,38 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE OPERACIONES MILITARES DE VIGILANCIA Y PROTECCIÓN DEL TERRITORIO NACIONAL; EJECUCIÓN DE OPERACIONES MILITARES DE SEGURIDAD A LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS Y CON LA SEGURIDAD INTEGRAL
Obj. 3 Incrementar la efectividad operacional de las unidades militares	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3	ALCANZAR EL 78% EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE OPERACIONES DEL COT	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OPERACIONAL DE LAS UNIDADES MILITARES DURANTE EL AÑO	100,00	91,94	91,94 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE OPERACIONES DE APOYO A ENTIDADES DEL ESTADO; LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL MILITAR EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO; Y, LA CONSTRUCCIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA MILITAR.
Obj. 4 Incrementar las capacidades militares	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	4	ALCANZAR EL 73% EN LAS CAPACIDADES MILITARES DESARROLLADAS EN LA FT.	PORCENTAJE DE CAPACIDADES MILITARES DESARROLLADAS EN LA FT DURANTE EL AÑO	100,00	56,20	56,20 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES MILITARES, MEDIANTE LA RECUPERACIÓN, MODERNIZACIÓN Y ADQUISICIÓN DE MATERIAL ARMAMENTO Y EQUIPO TERRESTRE, AÉREO Y FLUVIAL; EL FORTALECIMIENTO DE PROCESOS Y ESTRUCTURAS DE INTELIGENCIA MILITAR; Y, EL FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE CIBERDEFENSA.
Obj. 5 Incrementar el alistamiento operacional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	5	ALCANZAR EL 88% EN EL ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LA FT.	PORCENTAJE DE ALISTAMIENTO OPERACIONAL ALCANZADO POR LA FT DURANTE EL AÑO	100,00	55,00	55,00 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL MEJORAMIENTO DE LOS NIVELES DE ENTRENAMIENTO, EDUCACIÓN MILITAR Y GENERACIÓN DE DOCTRINA.
Obj. 6 Incrementar la efectividad en el apoyo logístico	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	6	ALCANZAR EL 55% EN EL GRADO DE FUNCIONAMIENTO DE LOS RECURSOS LOGÍSTICOS EXISTENTES EN LA FT	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD EN EL APOYO LOGÍSTICO ALCANZADO POR LA FT DURANTE EL AÑO	100,00	114,33	114,33 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA LOGÍSTICO Y REFORMULACIÓN DE LOS PROCESOS DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DEL MATERIAL, EQUIPO, MEDIOS E INFRAESTRUCTURA.
Obj. 7 Incrementar la eficiencia institucional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	7	ALCANZAR EL 80% EN LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN LA FT	PORCENTAJE DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL ALCANZADA DURANTE EL AÑO EN LA FT.	100,00	96,69	96,69 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL EJÉRCITO; LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN POR PROCESOS EN TODAS LAS ESTRUCTURAS MILITARES DEL EJÉRCITO; Y, LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL POR RESULTADOS.
Obj. 8 Incrementar el desarrollo del talento humano	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

Obj. 8 Incrementar el desarrollo del talento humano	8	ALCANZAR EL 88% EN EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA FT.	PORCENTAJE DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO CUMPLIDO EN LA FT EN EL AÑO	100,00	81,51	81,51 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL MILITAR Y DE SERVIDORES PÚBLICOS EN FUNCIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL; EL FORTALECIMIENTO DE LA PRÁCTICA DE UN ADECUADO LIDERAZGO, VALORES MILITARES, ASÍ COMO EL CUMPLIMIENTO ESTRICTO DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS INSTITUCIONALES; EL FORTALECIMIENTO DEL CLIMA LABORAL, POLÍTICA DE GÉNERO, ASISTENCIA SOCIAL DEL PERSONAL, CULTURA ORGANIZACIONAL Y ADAPTACIÓN A LOS PROCESOS DE MODERNIZACIÓN; Y, EL MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS AL PERSONAL.
Obj.2 Mantener la imagen institucional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	2	ALCANZAR EL 83% EN LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL EJÉRCITO	PORCENTAJE DE IMAGEN INSTITUCIONAL ALCANZADO POR EL EJÉRCITO DURANTE EL AÑO	100,00	99,60	99,60 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE ACCIONES QUE IMPULSEN LA CULTURA DE LA DEFENSA, IDENTIDAD E IMAGEN INSTITUCIONAL; LA REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERACIONALES EN EL ÁMBITO DE LA DEFENSA; PARTICIPACIÓN EN MISIONES DE PAZ Y AYUDA HUMANITARIA; Y, EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE APOYO AL DESARROLLO.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						86,20625 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	86 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, DESARROLLO Y/O TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	\$387.462,99	\$363.998,70	93,94	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_n_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/cedula%202021.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$387.462,99	\$363.998,70	93,94	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$387462,99	\$363998,70	\$363998,70	\$0,00	\$0,00	93,94 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO					
	\$6,00	\$13.665,86	\$6,00	\$13.665,86	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/1_Actas_entrega_recepcion_comil4.pdf
CONSULTORÍA					
	\$1,00	\$1.960,00	\$1,00	\$1.960,00	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/1_Actas_entrega_recepcion_comil4.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA					
	\$22,00	\$33.103,89	\$22,00	\$33.103,89	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/1_Actas_entrega_recepcion_comil4.pdf
MENOR CUANTÍA OBRAS					
	\$1,00	\$16.933,98	\$1,00	\$16.933,98	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/1_Actas_entrega_recepcion_comil4.pdf
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)					
	\$1,00	\$6.416,07	\$1,00	\$6.416,07	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/1_Actas_entrega_recepcion_comil4.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA					
	\$3,00	\$186.490,25	\$3,00	\$186.490,25	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/1_Actas_entrega_recepcion_comil4.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DPA-0045-2021	NO APLICA	100.00 %	SIN NOVEDAD	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/COMIL-4/INFORME%20GENERAL%20EXAMEN%20ESPECIAL.pdf