# Informe de Gestión INSTITUCIONAL 2020

"Reflejo del trabajo conjunto de nuestros soldados que con su comprometimiento de la seguridad y defensa son los arquitectos de la paz"

# Informe de Gestión INSTITUCIONAL 2020

# CRÉDITOS

Sr. Grab. Washington Buñay Guevara
**Comandante General del Ejército.**

Director general del informe
Sr. Grab. Nelson Proaño Rodríguez
**Director de Planificación y Gestión Estratégica del Ejército.**

Director ejecutivo del informe
Sr. Crnl. E.M.C. Jaime Mora Moya
**Subdirector de Planificación y Gestión Estratégica.**

Coordinación general del informe
Sr. Crnl. E.M.C. Santiago Rueda Vásquez
**Jefe del Departamento de Seguimiento y Evaluación.**

Sr. Tcrn. E.M. Alfredo Hernández Arboleda
**Jefe de la Unidad de Evaluación.**

Sr. Tcrn. E.M. Duval Arévalo Morejón
**Jefe de la Unidad de Seguimiento.**

**Fotografía**
Dirección de Comunicación Social del Ejército

**Diagramación**
Ing. Roberto Mantilla (I.G.M.)

**Impresión**
Instituto Geográfico Militar (I.G.M.)

Quito – Ecuador

# ÍNDICE

Presentación .....7
Prólogo .....10

**CAPÍTULO I: Filosofía institucional**
Reseña histórica de la Fuerza Terrestre .....14

**CAPÍTULO II: Impacto a la Sociedad**
Objetivo estratégico N° 1 .....18
Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional
Objetivo estratégico N° 2 .....24
Mantener la imagen institucional

**CAPÍTULO III: Eficiencia Operacional**
Objetivo estratégico N° 3 .....32
Incrementar la efectividad operacional de las unidades militares
Objetivo estratégico N° 4 .....38
Incrementar las capacidades militares
Objetivo estratégico N° 5 .....41
Incrementar el alistamiento operacional
Objetivo estratégico N° 6 .....45
Incrementar la efectividad en el apoyo logístico

**CAPÍTULO IV: Aprendizaje y Crecimiento**
Objetivo estratégico N° 7 .....48
Incrementar la eficiencia institucional
Objetivo estratégico N° 8 .....53
Incrementar el desarrollo del talento humano

**CAPÍTULO V: Financiera y Presupuesto**
Objetivo estratégico N° 9 .....59
Incrementar el uso eficiente del presupuesto

## PRESENTACIÓN

La Fuerza Terrestre, considerando el mandato constitucional y legal, presenta a la sociedad ecuatoriana su informe de gestión institucional, con las actividades desarrolladas y resultados alcanzados en el año 2020.

La Constitución de la República del Ecuador en su artículo 158 preceptúa que: "Las Fuerzas Armadas tienen como misión fundamental la defensa de la soberanía e integridad territorial...", en este sentido la efectividad en el control del territorio nacional se logró con la ejecución de operaciones militares a lo largo del límite político internacional; con la vigilancia de fronteras, patrullajes terrestres y operaciones fluviales ribereñas; con el trabajo diario y permanente de nuestros soldados que resguardan las fronteras terrestres; como también, la seguridad de las áreas estratégicas.

La gestión durante este año siguió el direccionamiento estratégico que consta en el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por

Procesos, en el cual señala que la Fuerza Terrestre tiene la misión de desarrollar el poder militar terrestre, preparando, entrenando, equipando al personal militar, mejorando su capacidad operativa en forma permanente y en todo el territorio nacional, para alcanzar los objetivos derivados de la planificación estratégica militar, a fin de coadyuvar en forma conjunta a la defensa de la soberanía e integridad territorial, contribuir en el ámbito interno y en el desarrollo de la nación. Para ello se emitieron las políticas y directrices que orientaron la acción de la Fuerza Terrestre, con base en las competencias constantes en el artículo 32 de la Ley Orgánica de la Defensa Nacional.

En el año 2020 se evidencia un incremento en el número de operaciones de apoyo a las instituciones del Estado con respecto al año 2019, debido a que durante los meses de marzo a septiembre se realizaron una mayor cantidad por la emergencia sanitaria a nivel nacional por la pandemia del COVID-19. Se realizó la distribución a nivel nacional de kits sanitarios y alimenticios, triaje, instalación de hospitales móviles, traslado y sepultura de cadáveres empleando al equipo Biológico, Químico, Radiológico (B.Q.R). Todas estas acciones permitieron dar cumplimiento de las regulaciones emitidas por el Comité de Operaciones de Emergencia Nacional (COE-N), sin descuidar la misión fundamental de la defensa de la soberanía e integridad territorial.

Uno de los objetivos primordiales fue incrementar el desarrollo del talento humano, a pesar de la pandemia y haciendo uso de nuevas tecnologías, se continuó con la capacitación, perfeccionamiento y especialización del personal en el país y en el exterior, permitiendo mejorar el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades de acuerdo a las competencias determinadas según su grado, el entrenamiento e instrucción; actividad fundamental de la institución que se desarrolló con base en el Plan de Gestión Operacional modificado de acuerdo a la nueva realidad, considerando en todo momento las medidas de bioseguridad.

Se ejecutaron actividades de apoyo al desarrollo, entre las cuales se pueden describir: las mingas en apoyo a las comunidades (sector rural); evacuaciones aeromédicas; lo que ha permitido fortalecer la imagen institucional y la aceptación de la población en las operaciones y actividades que desarrolló el Ejército; así como, coadyuva a la integración de la ciudadanía con el personal militar.

Para mantener la cooperación con los organismos internacionales y ejércitos de los países amigos, se ejecutaron intercambios profesionales y se continuó con las Misiones de Paz.

En cuanto a las capacidades militares, durante este año se ejecutaron varios proyectos de inversión: adquisición de armamento calibre mayor y menor; adquisición de embarcaciones multipropósito para operaciones en selva en apoyo a la seguridad; ampliación de la infraestructura de transporte liviano (helicópteros livianos multipropósito); adquisición de material Q-B, neumáticos, baterías; encausamiento y protección de la quebrada Las Totoras.

La doctrina para el Ejército se constituye en el marco común de referencia que proporciona el conjunto de fundamentos, teorías y preceptos de carácter normativo-procedimental, que permiten orientar al Ejército y sus miembros en su funcionamiento o accionar; unifica el conocimiento, estandariza las operaciones, facilita la enseñanza, el adiestramiento, el equipamiento y el empleo eficiente a todo nivel. En este orden de ideas, se realizó el lanzamiento de la doctrina "EQUINOCCIO", con manuales fundamentales y manuales

fundamentales de referencia, lo que permite contar con una doctrina actualizada que considera el empleo de nuestras fuerzas en un entorno cambiante y de cara a las nuevas amenazas que se presenten.

Estas gestiones fundamentadas en el pleno cumplimiento de las misiones asignadas fortalecen la seguridad del Estado y como consecuencia de ello permite el desarrollo del país, bajo una protección que genera libertad y confianza, asegurando un desempeño eficiente para alcanzar los objetivos trazados.

En conclusión, el Ejército ha desarrollado sus actividades basadas en su Plan de Gestión, alineado al Plan Estratégico Institucional, Agenda Política de la Defensa y Plan Nacional de Desarrollo, gestión que se ha realizado manteniendo presente los lineamientos establecidos por el Ministerio de Defensa Nacional y el Gobierno Nacional.

Finalmente, el cumplimiento de los objetivos ha sido gracias al trabajo profesional, esfuerzo y dedicación de todo el personal militar, servidores y trabajadores públicos, a lo largo y ancho de todo el territorio nacional.

¡Somos un Ejército vencedor!

Washington Buñay Guevara
**General de Brigada**
**Comandante General de la Fuerza Terrestre**

# PRÓLOGO

El alineamiento estratégico permite que exista una congruencia entre los objetivos y las estrategias configuradas en el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Específico de Defensa, la Política de la Defensa Nacional del Ecuador y el Plan Estratégico Institucional del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas. Este alineamiento a su vez direcciona la formulación de objetivos y estrategias que el Ejército Ecuatoriano plasma en su Plan de Gestión Institucional.

Es así que, el Plan de Gestión Institucional parte de un entendimiento claro de las estrategias del escalón superior y de las políticas de comando, con el fin de promover la unidireccionalidad de las actividades en las diversas áreas en función de los objetivos institucionales. Para tal efecto, los comandos y direcciones del Ejército participan activamente y en conjunto para tomar decisiones acertadas que contribuyan eficaz y eficientemente con los lineamientos propuestos para la gestión del mando.

Con la finalidad, que la institución cumpla con sus objetivos propuestos, optimice sus recursos y fortalezca sus capacidades al corto, mediano y largo plazo, el Plan de Gestión Institucional se constituye en el documento fundamental en el que se concreta y se define de manera específica el direccionamiento estratégico. A su vez, se ha desarrollado un sistema de gestión mediante la aplicación del cuadro de mando integral que permite que la visión, misión, los valores, objetivos y estrategias que rigen el comportamiento de todos los miembros de la institución se vinculen y articulen coordinadamente.

Los elementos orientadores establecidos en la gestión institucional destacan a la misión como filosofía principal de compromiso para todos sus miembros en las misiones y tareas del entorno actual; mientras que la visión nace de un análisis del contexto operacional futuro, la cual es compartida para entender el alcance a dónde queremos llegar y qué deberá ser el Ejército a largo plazo, tomando en cuenta el impacto de las nuevas tecnologías, de las necesidades del país y de las expectativas cambiantes de los escenarios.

El Ejército Ecuatoriano es una institución en la que se honra el juramento sagrado y en la que se cultivan los valores tradicionales que siempre le han caracterizado. La aplicación de los valores fundamentales figurados en el modelo de gestión institucional solo pueden ser calificados y medidos por cada una de las actividades cumplidas en forma efectiva y eficiente por el personal profesional en la ejecución de sus misiones.

El despliegue de los nueve objetivos institucionales establecidos, así como las estrategias desplegadas en la matriz de contribución crítica han permitido desarrollar planes, programas y proyectos relacionados al cumplimiento de sus objetivos; entre estos: Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional, a través de una propuesta al Reglamento Orgánico Estructural Posicional y Numérico de la Fuerza Terrestre y reformas a la normativa vigente que aseguren el accionar de esta nueva estructura.

Para Incrementar la efectividad operacional de las unidades militares es necesaria la adjudicación del presupuesto suficiente que permita cumplir con la programación anual planificada; la misma que será debidamente justificada en la materialización de los proyectos dirigidos a disponer de una Fuerza altamente móvil, de rápido despliegue y sumamente efectiva en el cumplimiento de sus misiones.

El Incremento de las capacidades militares, constituye un objetivo ineludible dentro del Plan de Gestión Institucional, este objetivo abarca el fortalecimiento, la modernización y la innovación en todos los componentes de capacidades; priorizando entre otros, la mejora de infraestructura, la recuperación y adquisición de armamento y munición, la renovación del transporte aéreo, terrestre y fluvial. Todo esto contribuye en forma directa al entrenamiento en las operaciones en defensa y de apoyo a la seguridad.

El disponer de una Fuerza polivalente y multipropósito permite Incrementar la eficiencia institucional; esto es, contar con recurso humano profesional y medios listos para actuar en defensa y seguridad. La capacitación, el entrenamiento y los medios van de la mano en el cumplimiento de este objetivo, por lo que es necesario emplear los recursos aprobados en entrenamiento, material y equipo tanto para defensa como para los problemas de seguridad.

Sin duda alguna, la participación cohesionada y profesional de nuestras unidades en el cumplimiento de su deber frente a los

acontecimientos en varios ejes de la seguridad; entre otros, la grave conmoción interna en el 2019, evacuaciones en los desastres naturales del 2020 y en la calamidad pública del COVID-19, son indicadores palpables que permiten cumplir con el objetivo de Incrementar la imagen institucional, el cual seguirá creciendo con el aporte colectivo bajo el mando de grandes líderes.

La realidad local, regional y mundial requiere de un ajuste en el sistema de doctrina, enfocada a diseñar una verdadera capacidad operativa frente a las potenciales amenazas internas y externas, de guerra y no guerra, antrópicas y no antrópicas. Desarrollar una doctrina propia como un componente de capacidad la cual condiciona la organización, el entrenamiento y la innovación del material y el equipo generando así un Incremento en el alistamiento operacional.

Frente al reajuste doctrinario es imprescindible adoptar nuevas formas de entrenamiento, es aquí donde el desarrollo tecnológico juega un papel importante, a través de la creación y mantenimiento de simuladores físicos y virtuales, tanto para el entrenamiento individual como colectivo, con énfasis en la preparación efectiva en operaciones de defensa y seguridad fortaleciendo el Desarrollo del talento humano.

Sin dejar atrás la Efectividad en el apoyo logístico, que a pesar de existir problemas de seguridad nacionales y mundiales, permite continuar al Ejército cumplir con los objetivos institucionales, como son, el control fronterizo, seguridad y protección de áreas estratégicas, control de la población y sus recursos; destacando un incremento en las operaciones en apoyo a la Policía Nacional, a la Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos y al Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana.

La gestión institucional durante el período que finaliza ha permitido diagnosticar las capacidades operativas que dispone la institución para hacer frente a escenarios inciertos y cambiantes, así como determinar el porcentaje de cumplimiento de los objetivos institucionales que apuntan al alineamiento estratégico dentro de las normativas legales. La misión siempre será cumplida a pesar de que existen nuevos retos y nuevas amenazas, los valores intrínsecos y las decisiones acertadas permitirán que un Ejército fortalecido e innovador los enfrente.

Nelson Proaño Rodríguez
**General de Brigada**
**Director de Planificación y Gestión Estratégica F.T**

# EJÉRCITO ECUATORIANO

# CAPÍTULO I

## FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

# RESEÑA HISTÓRICA
## DE LA FUERZA TERRESTRE

Las campañas independentistas fueron el preámbulo para que se estructure lo que hoy constituye el Ejército Ecuatoriano. Inspirados en las ideas progresistas del quiteño Eugenio de Santa Cruz y Espejo, el espíritu de la Revolución Francesa y la independencia de los Estados Unidos, el 10 de agosto de 1809, con el Primer Grito de Independencia, se conforma el primer contingente militar. El capitán Juan Salinas, primer comandante del Ejército Ecuatoriano, fue ascendido al grado de coronel y se le encargó el mando de la Falange de Quito, conduciendo acciones militares en contra de la corona española.

La Falange Quiteña se reorganizó y retomó fuerza a raíz de la masacre de los héroes el 2 de agosto de 1810 con el retorno del coronel Carlos Montufar nombrado comandante de las Fuerzas de Quito. El 9 de octubre de 1820 el Ejército nacional al mando del coronel Luis Urdaneta hace que Guayaquil proclame su independencia; días más tarde, el 3 de noviembre de 1809 lo hace Cuenca bajo el liderazgo del teniente José Ordóñez.

En este contexto, emerge Simón Bolívar, quien emprende su campaña libertaria junto al general Antonio José de Sucre. El 21 de abril de 1821 con la victoria de Tapi, en Riobamba, se abre el camino para que Sucre ponga el sello final en la Batalla de Pichincha, el 24 de Mayo de 1822, donde entrega su vida Abdón Calderón, héroe del Ejército Ecuatoriano.

En el Portete de Tarqui, el 27 de febrero de 1829, cuatro mil soldados gran colombianos vencieron a ocho mil peruanos consolidando la libertad de nuestro país y dando forma al Ejército Ecuatoriano como parte de las fuerzas gran-colombianas. Por ello, en esta fecha se considera el día clásico del Ejército Ecuatoriano.

El 11 de septiembre de 1830, al albor de la primera Carta Magna en Riobamba, queda establecido en el inciso cuarto del artículo 35, lo siguiente: "Disponer de una milicia nacional para la seguridad interior, y del Ejército para la defensa del país..." y en el artículo 51 señala: "El destino de la fuerza armada es defender la independencia de la Patria, sostener sus leyes y mantener el orden público. Los individuos del ejército y armada están sujetos en sus juicios a sus peculiares ordenanzas". Por tanto, el Ejército nace constitucionalmente mediante mandato de la primera Constitución de la República.

En la actualidad, el Ejército, atendiendo los requerimientos del Estado y de conformidad con el artículo 158 de la Constitución de la República del Ecuador de 2008 y conforme al artículo 5 de la enmienda publicada en el suplemento n.° 653 del Registro Oficial del día 21 de diciembre de 2015: Las Fuerzas Armadas tienen como misión fundamental la defensa de la soberanía e integridad territorial y, complementariamente, apoyar en la seguridad integral del Estado de conformidad con la ley.

**Elementos orientadores de la Fuerza Terrestre.**

**a. Misión.-**

La Fuerza Terrestre desarrolla el poder militar terrestre, preparando, entrenando y equipando al personal militar,

mejorando su capacidad operativa de forma permanente y en todo el territorio nacional, para alcanzar los objetivos derivados de la planificación estratégica militar, a fin de coadyuvar en forma conjunta a la defensa de la soberanía e integridad territorial, contribuir en la gestión del Estado en el ámbito interno y el desarrollo de la nación.

**b. Visión.-**

Ser una institución al 2021, con alta efectividad operacional, capacidad de maniobra, personal profesional, ético y moralmente calificado, con un alto nivel de identidad e imagen institucional; con equipo, tecnología y medios modernos que garanticen la seguridad y defensa del territorio nacional.

**Valores institucionales.-**

1. **Honor.-** Es el origen del respeto al prójimo y a la propia dignidad personal. Fundamento que impulsa en lo más íntimo, al rígido cumplimiento del deber para con la Patria y con la institución, mediante la entrega total y práctica constante de la honradez, caballerosidad, nobleza y el apego permanente e íntegro a la verdad.

2. **Disciplina.-** Observancia estricta de la Constitución, leyes, reglamentos y normativa vigente. Se manifiesta con el acatamiento oportuno e integral de órdenes y disposiciones impartidas por las autoridades, sobre la base del respeto a la jerarquía, la subordinación y la obediencia racional y consciente.

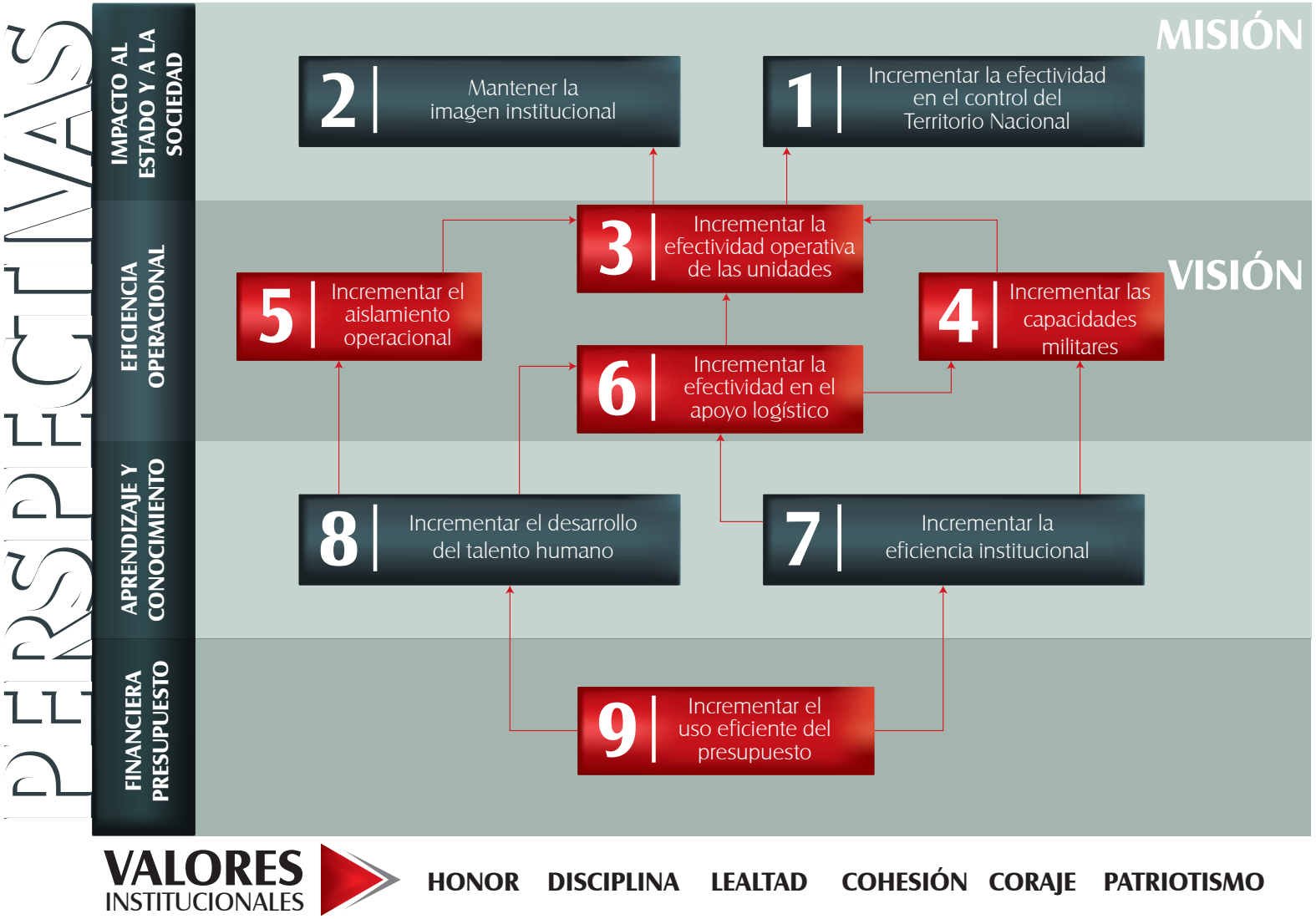
3. **Lealtad.-** Sentimiento de noble fidelidad y franqueza que permite un ambiente de confianza y seguridad en las relaciones entre los miembros de las Fuerzas Armadas. Es la máxima expresión del interés institucional, la buena fe y la entrega total, mediante el apoyo incondicional y la proyección permanente de una devoción sincera.

4. **Cohesión.-** Es el vínculo de unión, espíritu de cuerpo y orgullo de pertenecer al Ejército Ecuatoriano. Es el desarrollo del trabajo en equipo con responsabilidad compartida. Es la capacidad del Ejército para operar de manera sincronizada con todos los Sistemas Operativos del Campo de Batalla en la defensa de la soberanía y en apoyo a la seguridad integral.

5. **Coraje.-** Es la fuerza de voluntad para llevar adelante una acción a pesar de los obstáculos y dificultades. Consiste en enfrentar desafíos importantes de manera que se sobrepase el miedo a fracasar; también se entiende como la fuerza por hacer algo en beneficio institucional y profesional.

6. **Patriotismo.-** Es un acto de entrega y sacrificio, involucramiento decidido en la protección y defensa de la Patria. Es el sentimiento que tiene el soldado procurando la libertad, progreso y desarrollo, sin esperar recompensa alguna, ofrendando hasta su propia vida por amor a la Patria.

**Mapa estratégico de la Fuerza Terrestre**




**VALORES INSTITUCIONALES** — **HONOR** **DISCIPLINA** **LEALTAD** **COHESIÓN** **CORAJE** **PATRIOTISMO**

# EJÉRCITO ECUATORIANO

# CAPÍTULO II

## IMPACTO A LA SOCIEDAD

# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 1

### Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional

**A. Estructurar unidades militares flexibles, móviles y multipropósito que puedan operar en diversos tipos de misiones y escenarios geográficos.**

La Dirección de Planificación y Gestión Estratégica del Ejército a través del Departamento de Desarrollo Organizacional, durante el presente año ha desarrollado la propuesta del proyecto Reglamento Orgánico Estructural Posicional y Numérico de la Fuerza Terrestre 2021-2025, el mismo que sustituirá al Reglamento Orgánico en vigencia 2008-2012.

En el mes de octubre se ejecutó el seminario taller sobre el análisis del Diseño de fuerza y orgánico de la F.T., dispuesto por el Comando de Operaciones Terrestres, como resultado se presentó al Comando General del Ejército la propuesta final del Proyecto Reglamento Orgánico Estructural Posicional y Numérico de la Fuerza Terrestre.

En contribución a esta estratégica el COT ejecutó las siguientes actividades:

1. El estudio sobre la reubicación y reactivación del G.A.A.A 5 "Mayor Valencia", G. A 13 "Mariscal Sucre" y G.A. AA 81 "Tnte. Ledesma".
2. El estudio para una propuesta de la Estructura Orgánica de la Fuerza Terrestre.
3. Relocalización del Batallón de Honores y Ceremonial Militar "Libertadores".
4. Estudio para una extensión de la Escuela de Formación de Soldados "Vencedores del Cenepa". (Se decidió mantener la actual ESFORSE).
5. Estudio para la reorganización de las unidades de artillería.
6. Propuesta de orgánico estructural y funcional del Destacamento de Seguridad Militar N° 29.
7. Revisión de los puestos posicionales del personal de especialistas en transportes fluvial (Cemaflu).
8. Propuesta de orgánico funcional y numérico de las Compañía de Infantería (asalto aéreo y combate urbano).
9. Propuesta de orgánico funcional y numérico de compañía de Selva (Operaciones Rivereñas).
10. Propuesta de orgánico funcional y numérico de compañía de ingeniería.

**B. Confirmar la localización actual o relocalizar las unidades militares, considerando su agrupación en Fuertes militares**

A través de la I D.E "Shyris" se gestionó en el Ministerio de Defensa Nacional, la aprobación del pedido y la posterior asignación de las

instalaciones, en las cuales actualmente está ya instalado el Batallón de Honores y Ceremonial Militar "Libertadores" de la I D.E "Shyris" en el antiguo Cossfa.

### C. Proponer los cambios que sean pertinentes al marco legal.

Durante el año 2020, la Dirección de Asesoría Jurídica de la F.T realizó propuestas de reformas a la normativa, así como en la elaboración de proyectos de normas inherentes a la institución, de conformidad al siguiente detalle:

1. Revisión del Reglamento de Régimen Interno para la F.T, se realizó el análisis y la revisión de los diferentes artículos del Reglamento, procediendo a elaborar los considerandos y la exposición de motivos.

2. Análisis del Reglamento que regula las agregadurías en el exterior. Se efectuó el estudio y análisis general del Reglamento, y específicamente el Art. 10.

3. Elaboración del instructivo para realizar pruebas de confianza al personal militar, aspirantes, cadetes y servidores públicos de la Fuerza Terrestre. Se propone eliminar varias disposiciones y se elaboró acorde con la Constitución vigente.

### D. Optimizar las operaciones militares en la defensa de la soberanía y seguridad.

Durante el año 2020 se ejecutaron operaciones militares de defensa de la soberanía e integridad territorial como se muestra en la tabla N° 1.

**Tabla N° 1**
**Operaciones militares de defensa de la soberanía e integrdad territorial.**

| Operaciones militares de defensa de la soberanía e integridad territorial. | Año 2018 | | Año 2019 | | Año 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Operaciones ejecutadas | Personal empleado | Operaciones ejecutadas | Personal Empleado | Operaciones ejecutadas | Personal Empleado |
| Destacamentos en frontera (vigilancia). | 7863 | 74 628 | 11 497 | 76 632 | 7582 | 72 782 |
| Patrullajes terrestres limite político internacional (controles hitos). | 2986 | 12 708 | 2970 | 12 608 | 4067 | 15 089 |
| Control Militar (retenes). | 1547 | 6258 | 1790 | 7589 | 3210 | 12 062 |
| Reconocimiento terrestre. | 310 | 2984 | 329 | 3457 | 387 | 3894 |
| Reconocimiento aéreo. | 189 | 380 | 160 | 315 | 173 | 337 |
| Seguridad hidrocarburífera. | 30 798 | 62 304 | 29 692 | 90 468 | 39 341 | 123 800 |
| Protección áreas estratégicas. | 467 | 2178 | 634 | 3547 | 5742 | 11 813 |
| Seguridad a instalaciones e infraestructura estratégica. | 1245 | 5104 | 1313 | 6764 | 2280 | 8472 |
| **Total** | **45 405** | **166 544** | **48 385** | **201 380** | **62 782** | **248 249** |

Fuente COT.- 2020

Para cumplir las misiones en el año 2020 se emplearon un total de 248 249 efectivos, existiendo un incremento en el número de las operaciones militares del 30 % con relación al año 2019; debido principalmente al Decreto el Estado de Excepción por la emergencia sanitaria por la pandemia de COVID-19.

De acuerdo al incremento de operaciones con respecto al año anterior, se puede deducir que por motivos del Estado de Excepción por la emergencia sanitaria decretada para contrarrestar la pandemia del COVID-19, se realizaron mayor cantidad de operaciones en lo que respecta al control de limite político internacional (LPI), seguridad hidrocarburífera y protección de áreas estratégicas, a fin de mantener el control de la población y sus recursos, tomando en consideración que a lo largo del LPI se encuentra el personal en 115 destacamentos (64 tácticos y 51 de apoyo), realizando los patrullajes para el control de los pasos ilegales, control del contrabando en la frontera, así como, la verificación de los hitos y control de la migración ilegal.

Debido a la ejecución de las operaciones militares, fue necesario optimizar la materialización de las misiones establecidas, lo que ha generado:

1. Disminución de horas de entrenamiento del personal profesional.
2. Desgaste del material empleado en las diferentes operaciones militares.
3. Desgaste del personal militar, considerando el incremento de las horas de empleo.
4. Las operaciones militares se ejecutaron, a pesar de la considerable disminución del estándar de seguridad.

Para mantener las coordinaciones con las instituciones y organismos del Estado, mediante el monitoreo y control de las operaciones que ejecutan las unidades en apoyo a las instituciones del Estado, se llevaron a cabo las siguientes operaciones militares como se muestra en la tabla Nº 2.

**Tabla Nº 2**

**Operaciones militares en apoyo a otras instituciones del Estado**

| Apoyo a las Instituciones del Estado | Año 2018 | | Año 2019 | | Año 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Operaciones ejecutadas | Personal empleado | Operaciones ejecutadas | Personal empleado | Operaciones ejecutadas | Personal empleado |
| **COMPETENCIA LEGAL DE FUERZAS ARMADAS** | | | | | | |
| Control armas, municiones y explosivos | 17 761 | 151 941 | 19 072 | 155 323 | 17 132 | 215 678 |
| Seguridad presidencial | 449 | 4256 | 556 | 5620 | 696 | 8865 |
| Seguridad dignatarios y/o autoridades | 237 | 1578 | 36 | 495 | 15 | 330 |
| **SIN ESTADO DE EXCEPCIÓN** | | | | | | |
| Apoyo ARCERNR | 132 | 980 | 235 | 1145 | 136 | 1495 |
| Apoyo al MAE | 96 | 83 | 26 | 732 | 999 | 1587 |
| Apoyo MSP | 20 | 252 | 7 | 99 | 1188 | 5961 |
| Apoyo al MED | 1 | 11 | 1 | 11 | 52 | 128 |
| Apoyo Magap | 3 | 15 | 7 | 111 | 2 | 27 |
| Apoyo Senae | 10 010 | 2988 | 10 | 1980 | 7 | 211 |
| Apoyo CNE | 479 | 14 338 | 4101 | 18 094 | 31 | 124 |
| Apoyo las Manuelas | 1557 | 9575 | 96 | 5049 | 29 | 87 |
| Apoyo CELEC EP | 156 | 652 | 184 | 842 | 375 | 1427 |
| Control del orden público | 165 | 256 | 378 | 386 | 1340 | 6941 |
| Control de la población y los recursos | 52 | 164 | 100 | 271 | 123 | 1332 |
| **CON ESTADO DE EXCEPCIÓN** | | | | | | |
| Operaciones de apoyo a la P.N. ante grave conmoción interna | 218 | 134 | 528 | 263 | 16 050 | 122 810 |
| Operaciones Militares de ámbito interno. | 273 | 175 | 974 | 295 | 1280 | 640 |
| Operaciones de apoyo. | 1324 | 293 | 3286 | 472 | 7952 | 2227 |
| Control del orden público | 1593 | 363 | 5431 | 594 | 22 543 | 132 646 |
| Control de la población y los recursos | 94 | 73 | 347 | 156 | 498 | 10 998 |
| **Total** | **34 620** | **188 127** | **35 375** | **191 938** | **70 448** | **513 514** |

Fuente COT.- 2020

En el año 2020 se emplearon un total de 513 514 efectivos, evidenciándose un incremento en el número de operaciones del

99 % con respecto al año 2019, debido a que durante los meses de marzo a septiembre se realizaron mayor cantidad de operaciones por la emergencia sanitaria a nivel nacional, a causa de la pandemia del COVID-19. Además se realizaron actividades en apoyo a otras instituciones del estado en lo que corresponde a la distribución a nivel nacional de kits sanitarios y alimenticios, triaje, instalación de hospitales móviles, traslado y sepultura de cadáveres empleando al equipo Biológico, Químico, Radiológico (B.Q.R).

De acuerdo al incremento de operaciones en apoyo a las Instituciones del Estado, con respecto al año anterior, se puede deducir que una vez decretado el Estado de Excepción por la emergencia sanitaria para contrarrestar la pandemia de COVID-19, las unidades militares realizaron mayor cantidad de operaciones en especial lo que corresponde al apoyo a la Policía Nacional en el control del orden público como:

1. El control de la restricción de movilidad (toque de queda).
2. Levantamiento de cadáveres empleando al equipo Biológico, Químico, Radiológico (B.Q.R).
3. Control de la seguridad externa de los Centros de Rehabilitación Social (C.R.S) mediante operaciones Control de armas, municiones y explosivos (Camex).

Todas estas acciones permitieron dar cumplimiento de las disposiciones emitidas por el Comité de Operaciones de Emergencia Nacional (COE-Nacional), sin descuidar la misión fundamental de la defensa de la soberanía e integridad territorial.

Para incrementar la presencia militar de la Fuerza Terrestre a través de la ejecución de operaciones militares aéreas y cumplir con la misión asignada por el Comando Conjunto, durante el 2020 se ejecutaron 4415 horas con 10 minutos de vuelo en 3541 misiones, de las cuales en apoyo a operaciones militares se realizaron un total de 3407 misiones; en apoyo a las instituciones del Estado se efectuaron un total de 134 misiones, teniendo un decrecimiento de operaciones en relación al año 2019 del 38,06 % debido al Estado de Excepción decretado mediante Decreto Ejecutivo N° 10-17 del 16 de abril de 2020, por la propagación de la pandemia a nivel mundial del COVID-19, lo cual se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla Nº 03**

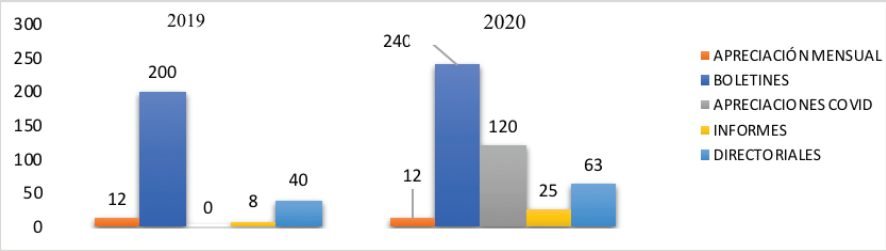
**Apoyo aéreo a las operaciones militares y a otras instituciones del Estado**

| | Operaciones | Misiones 2018 | Misiones 2019 | Misiones 2020 |
|---|---|---|---|---|
| Apoyo a unidades militares | Operaciones militares en la frontera norte | 619 | 508 | 567 |
| | Abastecimientos a unidades militares en la frontera norte y sur | 757 | 780 | 466 |
| | Apoyo aéreo al destacamento Papagayo (FAE) | 44 | 56 | 27 |
| | Apoyo a unidades militares de tierra | 1216 | 884 | 567 |
| | Entrenamiento a los cadetes de las escuelas militares | 800 | 1375 | 782 |
| | Operaciones de destrucción de artefactos explosivos en estado de riesgo EOD | 148 | 59 | 53 |
| | Entrenamiento a las tripulaciones de vuelo 15 B.A.E | 1605 | 1601 | 848 |
| | Seguridad hidrocarburífera | 81 | 126 | 97 |
| | **SUB TOTAL** | **5270** | **5389** | **3407** |
| Apoyo a otras Instituciones del Estado | Presidencia de la República | 61 | 71 | 18 |
| | Vicepresidencia de la República | 87 | 0 | 22 |
| | Varios Ministerios | 22 | 0 | 0 |
| | Consejo Nacional Electoral (CNE) | 133 | 183 | 0 |
| | Secretaria Nacional de Gestión de Riesgos (SNGR) | 23 | 44 | 57 |
| | Ministerio de Salud Pública (MSP) evacuaciones Aero médicas | 24 | 27 | 37 |
| | Agencia de Regulación del Control Minero (ARCERNR) | 9 | 3 | 0 |
| | **SUB TOTAL** | **359** | **328** | **134** |
| | **TOTAL** | **5 629** | **5 717** | **3 541** |

Fuente COT.- 2020

En lo que respecta a operaciones de inteligencia militar la Dirección de Inteligemcia Militar Terrestre (D.I.M.T) en inteligencia externa, a través de los diferentes productos de inteligencia, ha informado y proporcionando asesoramiento al señor Comandante General del Ejército, por medio de los productos entregables los mismos han sido difundidos por su canal respectivo, sobre la situación vecinal y regional, determinándose un incremento en cuanto a los informes y apreciaciones relacionadas con la pandemia, generada por el COVID-19. Así se evidencia las acciones de las Fuerzas Armadas, durante los cierres de las fronteras, y los enfrentamientos a los que estuvieron sujetos como parte de las acciones de control frente a contrabandistas y desplazamientos de migrantes que buscaban cruzar por territorio ecuatoriano para retornar a sus países de origen.

**Gráfico N° 1**
**Producción de Inteligencia Externa**

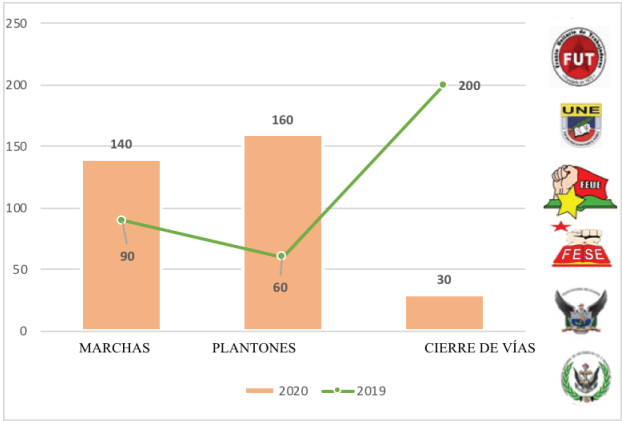



Fuente: D.I.M.T - 2020

La demanda de información e inteligencia para el ámbito interno, fue solventada a través de los diferentes productos y entregables de la D.I.M.T, siendo los boletines diarios y apreciaciones, las herramientas más empleadas para la difusión de la inteligencia.

Como parte de las actividades ejecutadas en el ámbito interno, se dio seguimiento a los diferentes actores y organizaciones que han fomentado un ambiente de inestabilidad en el país, motivados por las acciones y medidas que ha tomado el Gobierno, registrándose en el 2020 un incremento en las convocatorias, plantones y marchas con un poder de convocatoria bajo, a diferencia de 2019, donde se registraron menos marchas y convocatorias, pero con una mayor acogida, que generó mayor impacto social.

**Gráfico N° 2**
**Conflictividad social**

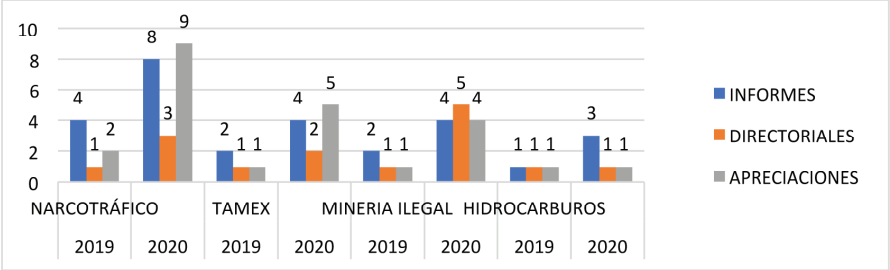



Fuente: D.I.M.T - 2020

Durante el presente año se registró un incremento significativo de actividades relacionadas con el narcotráfico (pistas clandestinas, laboratorios), especialmente en las provincias de Carchi, Esmeraldas, Guayas, Manabí y El Oro.

El decomiso de armas, actividades de minería ilegal y el tráfico de hidrocarburos, también registraron un leve incremento menor durante el presente año, evidenciándose un accionar versátil en la forma de operar de las organizaciones dedicadas a estas actividades ilícitas.

**Gráfico Nº 3**
**Amenazas y riesgos**




Fuente: D.I.M.T - 2020

Además para optimizar las operaciones militares en el año 2020 se publicó en la O.G.E N° 002 del 03-ENE-020, O.G.E N° 069 del 28-AGO-020 y O.G.E N° 088 del 06-MAY-020, O.G.E N° 104 del 28-MAY-020, O.G.E N° 151 del 03-AGO-020, O.G.E N° 202 del 15-OCT-020, 1537 pases para el personal de oficiales y 4532 pases para el personal de tropa, dando un total de 6099 pases planificados en la Fuerza Terrestre, como se detalla a continuación.

**Tabla N° 4**
**Pases personal militar de la Fuerza Terrestre**

| | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Grado** | **Pases 2018** | **P Pases Ejecutados** | **% Cumplim.** | **Pases 2019** | **Pases Ejecutados** | **% Cumplim.** | **Pases 2020** | **Pases Ejecutados** | **% Cumplim.** |
| Oficiales | 2721 | 2721 | 100 | 2159 | 2152 | 99,68 | 1537 | 1530 | 99,54 |
| Tropa | 9396 | 9396 | 100 | 9287 | 9258 | 99,69 | 4562 | 4506 | 98,77 |
| **TOTAL** | **12 117** | **12 117** | **100** | **11 446** | **11 410** | **99.69** | **6099** | **6036** | **98.97** |

Fuente: D.G.T.H – 2020

El porcentaje de cumplimiento del año 2020 es de 98.97 %, debido a que existe personal de oficiales y voluntarios que se encuentran realizando los cursos de perfeccionamiento y especialización, los mismos que darán cumplimiento a los pases una vez que finalicen los cursos en las fechas establecidas.

# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 2

### Mantener la imagen institucional

**A. Optimizar los procesos de difusión de información que tengan impacto estratégico.**

Durante el año 2020 se desarrollaron varias ceremonias militares en los diferentes cantones y ciudades del país, ejecutadas por las unidades militares de cada jurisdicción, con todas las medidas de bioseguridad por la pandemia que actualmente atraviesa el país, las unidades militares desarrollaron 04 desfiles y 17 ceremonias fortaleciendo la imagen institucional y los lazos de integración con la sociedad, la cual se evidencia en la siguiente tabla:

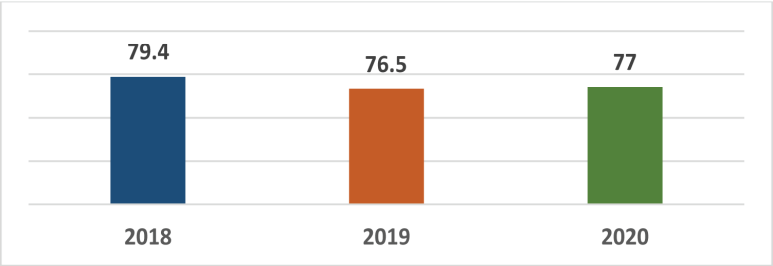
**Tabla Nº 5**
**Desfiles cívicos militares y ceremonias**

| ACTIVIDADES | CANTIDAD | DETALLE |
|---|---|---|
| **Desfiles cívico militares.** | 4 | • CLXXXI Aniversario de Cantonización Santa Elena.<br>• XXXVI Aniversario de Cantonización Urcuquí.<br>• Día de la Amazonía Ecuatoriana.<br>• LXXXII Aniversario de Cantonización Antonio Ante. |
| **Ceremonias** | 17 | • XXV Aniversario de la Gesta del Cenepa.<br>• Reconocimiento institucional a los señores GRAD. Luis Castro Ayala, GRAD. Roque Moreira Cedeño y GRAD., Javier Pérez Rodríguez.<br>• Día del Ejército Ecuatoriano, CXCI Aniversario de la Batalla de Tarqui, Día del Civismo, Día de la Unidad Nacional.<br>• CXCVIII Aniversario de la Batalla de Pichincha y el Día de las Fuerzas Armadas.<br>• Reconocimiento institucional a los señores coroneles de las promociones 82 y 85.<br>• Reconocimiento institucional al personal de tropa, egresados en el año 1988 de la Esforse.<br>• Reconocimiento institucional a los señores suboficiales primeros de la promoción 89 del primero y segundo grupo.<br>• Ascenso de campaña del personal militar.<br>• Reconocimiento a los oficiales egresados en febrero de 1995 de la Esmil.<br>• CCXI Aniversario del Primer Grito de Independencia.<br>• Graduación de tenientes especialistas, subtenientes y soldados de las escuelas de formación (Esmil, Esforse, Ewias).<br>• Ascenso al grado de General de Brigada.<br>• Ascenso al grado de Suboficial Mayor.<br>• Cambio de mando de las unidades de la F.T.<br>• Día de la Bandera Nacional.<br>• Día del Escudo de Armas.<br>• Día del Himno Nacional. |

Fuente: C.O.T. 2020

En el año 2020, el porcentaje de aceptación de la imagen institucional, es decir la confianza de la población civil ecuatoriana con el Ejército incrementó en 0.5% en relación al año 2019, como resultado de todo el trabajo desplegado por los soldados durante la emergencia sanitaria. Es importante recalcar que la confianza de la población ecuatoriana en el Ejército se encuentra sobre el 75 %, lo que quiere decir que la sociedad mantiene altos niveles de credibilidad en la institución, como se evidencia en el siguiente gráfico:

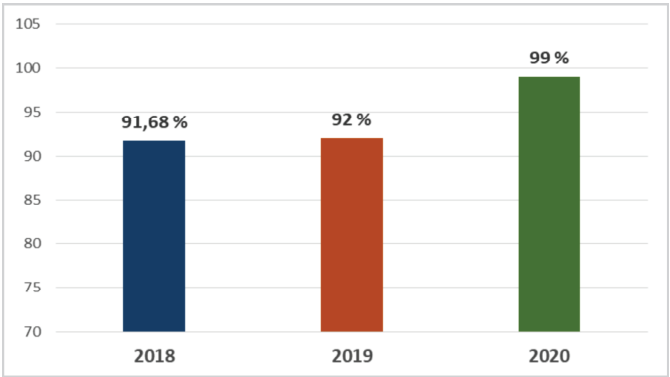
**Gráfico N° 04**
**Nivel de Imagen Institucional**




Fuente: Cedatos, 2020

El nivel de comprometimiento que tiene el personal del Ejército con la institución, para este año ha sido significativo, ya que se ha incrementado en un 7 % con respecto al 2019, llegando a un porcentaje de identidad de un 99 %.

**Gráfico N° 05**
**Nivel de Identidad institucional**




Fuente: D.C.S. - 2020

Es importante también dar a conocer que una de las estrategias comunicacionales para mantener e incrementar la identidad e imagen institucional, es la elaboración y difusión de productos comunicacionales a públicos internos y externos a través de las diferentes plataformas comunicacionales y redes sociales, que dan a conocer el trabajo y las actividades de la institución. En el año 2020 se elaboraron más de 2000 productos entre: Boletín Informativo Así Somos, Suplemento Ráfaga, Noticiero Telenoticias Ejército al Instante, videos, artes institucionales, y boletines de prensa.

El Comando de Educación y Doctrina Militar Terrestre (C.E.D.M.T), a través del Centro de Estudios Históricos del Ejército (C.E.H.E), ejecutó la publicación y difusión de los hechos históricos que forman parte de la bibliografía nacional. Los productos presentados han tenido un carácter de historia contemporánea conjugado a los inicios del Ejército Ecuatoriano del siglo XIX, que van desde la independencia, la nacionalización de la institución militar, la presencia de las misiones militares chilena, italiana, americana y otras más que han sido fundamentales en la formación militar ecuatoriana.

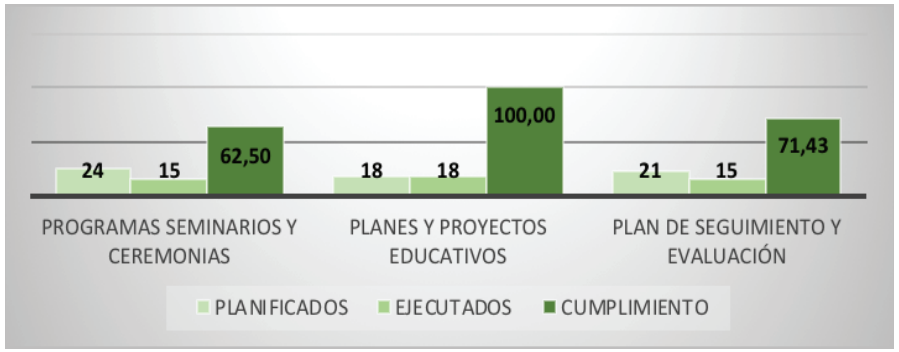
**Tabla N° 06**
**Libros realizados por el CEHE en el año 2020**

| ORD. | PUBLICACIÓN | CANTIDAD |
|---|---|---|
| 01 | Libro volumen 42. Rayo: Grupo de Fuerzas Especiales. | 100 |
| 02 | Libro volumen 43. El rol del sistema y la cooperación internacional, antes, durante y después de la conflagración armada y su influencia. | 500 |
| 03 | Libro volumen 44. La elaboración y promulgación del Código Militar en el proceso de institucionalización del Estado durante el periodo graciano (1859-1875) | 500 |
| 04 | Libro volumen 45. El Ejército Ecuatoriano y la sociedad | 1000 |

Fuente: CEHE 2020

Para incrementar los valores cívicos y morales en los colegios de educación regular se desarrollaron las siguientes actividades:

**Gráfico Nº 06**
**Actividades para incrementar los valores cívicos y morales en los colegios del país.**




Fuente: C.E.D.M.T.- 2020

La participación de los colegios y en especial de las unidades educativas de FF.AA. en las diferentes ceremonias y programas cívicos han generado en los estudiantes un alto espíritu cívico – militar; debido a la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19, la ejecución de algunas actividades se realizó de manera virtual, de acuerdo a las disposiciones emitidas por el Ministerio de Educación, siendo receptadas positivamente por la población civil.

**B. Fortalecer la imagen institucional y cohesión interna con el manejo adecuado de los temas legales (disciplinarios) y evitando el involucramiento del personal militar en actividades ilícitas.**

Para fortalecer la imagen institucional y evitar el involucramiento del personal militar en actividades delictivas, la Dirección de Comunicación Social (D.C.S.E) ha implementado diferentes campañas comunicacionales y los instructivos para incrementar el comprometimiento del personal militar, entre ellas se destaca:

1. Campaña de acción psicológica Somos la Generación de la Victoria.

2. Campaña de acción psicológica Piensa antes de publicar, para el buen uso y manejo de las redes sociales.

3. Campaña de acción psicológica Futuro de honor, para la selección y admisión de aspirantes a las escuelas militares de la Fuerza Terrestre (Esmil, Esforse Y Eiwias).

4. Campaña de acción psicológica para la prevención del Covid 19 La salud está en tus manos.

5. Campaña Salvando vidas, para motivar una cultura organizacional de prevención de accidentes y precautelar permanente la integridad personal y la de los miembros de la institución

6. Instructivo FT-DCSE-2020-030-bc, para regular el uso adecuado de redes sociales y aplicaciones/plataformas de mensajería instantánea de teléfonos inteligentes, a fin de mantener la seguridad de las operaciones militares y la imagen institucional.

La Dirección de Inteligencia Militar Terrestre (D.I.M.T.) con el objetivo de fortalecer la imagen institucional y cohesión interna, realiza el esfuerzo de búsqueda de información para identificar personal que incumple la normativa, permitiendo un seguimiento del personal involucrado.

**Tabla N° 07**
**Personal militar involucrado en el mal uso de redes sociales**

| | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|
| | Oficiales | Tropa | Oficiales | Tropa |
| **Publicación redes sociales** | 2 | 7 | 1 | 12 |

Fuente: D.I.M.T – 2020

En cumplimiento al instructivo N° FT-20-C.L. T-c-012 «RESGUARDO», la D.I.M.T., supervisa la elaboración de la Declaración de Historial de Personal (DHP) e Investigación de Seguridad de Personal (ISP), coadyuvando en la designación de personal idóneo para cumplir funciones en áreas sensibles o que involucre el manejo de documentación clasificada como se detalla a continuación:

**Tabla N° 08**
**DHP – ISP realizadas al personal que labora en áreas sensibles**

| DHP – ISP AÑO | Disponen de DHP – ISP | Solo DHP | No Disponen de DHP - ISP |
|---|---|---|---|
| **2018** | 55 % | 32 % | 13 % |
| **2019** | 61 % | 28 % | 11 % |
| **2020** | 73 % | 18 % | 9 % |

Fuente: D.I.M.T – 2020

La supervisión permanente que realiza la D.I.M.T., ha permitido incrementar el porcentaje al 73 % de elaboración de DHP e ISP, en comparación con los años anteriores, procedimiento que coadyuva para la selección de personal idóneo que ocupará funciones en áreas sensibles (guarda almacenes de las bodegas de material bélico, intendencia, comunicaciones y transporte) o funciones donde involucren el manejo de documentación clasificada.

Con relación a los estudios e inspecciones de seguridad, debido al incremento de medidas de control para mejorar el registro y cumplimiento de la planificación anual del 2020, se observa un incremento en la elaboración de los estudios del 35 % al 58 % y en inspecciones del 32 % al 60 %; en lo que respecta a las recomendaciones de seguridad se han dado cumplimiento en un 48 %, coadyuvando a fortalecer la seguridad física en las unidades militares.

**Tabla N°09**
**Estudios e Inspecciones de seguridad física**

| Año | Realizadas | | No realizadas | | Cumplimiento Recomendaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| | Estudios | Inspecciones | Estudios | Inspecciones | |
| **2018** | 28 % | 17 % | 72 % | 83 % | 35 % |
| **2019** | 35 % | 32 % | 65 % | 68 % | 38 % |
| **2020** | 58 % | 60 % | 42 % | 40 % | 48 % |

Fuente: D.I.M.T – 2020

Las pruebas de confianza que se desarrollan como parte de los procesos de la D.I.M.T., han permitido determinar la confiabilidad del personal militar y servidores públicos que cumplen funciones en áreas sensibles, procesos de selección, procesos académicos, guarda almacenes, entre otros, permitiendo a los directores y/o comandantes tomar decisiones en beneficio institucional, situación que se evidencia en la siguiente tabla:

**Tabla N°10**
**Pruebas de Confianza**

| ORD | AÑO | EJÉRCITO | | | | Tipo de examen |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | OFI | VOL | S.P | TOTAL | |
| 1 | 2018 | 24 | 30 | 2 | 56 | RUT/ESP |
| 2 | 2019 | 32 | 80 | 1 | 113 | RUT/ESP |
| 3 | 2020 | 26 | 120 | 1 | 147 | RUT/ESP |
| | **TOTAL** | **82** | **230** | **4** | **316** | |

Fuente: D.I.M.T – 2020

Las diferentes actividades y medidas de contrainteligencia que se ejecutan, han contribuido de manera directa e indirecta, para identificar a personal militar que se involucra en actividades ilícitas, evaluar la confiabilidad del personal que ocupa puestos sensibles, así como para identificar a personal militar que hace mal uso de las redes sociales.

Para el efecto la Inspectoría General (I.G) realiza un efectivo control de la conducta del personal militar, para el efecto nuestra institución garantiza y verifica el debido proceso que es un derecho de nuestros efectivos.

**Tabla N° 11**
**Control de la conducta militar**

| Tipo expedientes | Unidades militares | AÑOS | | | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 2018 | 2019 | 2020 | |
| DISCIPLINARIOS<br>JUDICIALES<br>EXÁMENES ESPECIALES<br>DD.HH.<br>ACCIDENTES | I D.E. | 7 | 17 | 4 | 28 |
| | II D.E. | 3 | 9 | 3 | 15 |
| | III D.E. | 9 | 17 | 11 | 37 |
| | IV D.E. | 11 | 18 | 16 | 45 |
| | Direcciones y comandos del C.G.E | 14 | 33 | 21 | 68 |
| | Unidades adscritas al Ejército | | 5 | 2 | 7 |
| **TOTAL** | | **44** | **99** | **57** | **200** |

Fuente: I.G - 020.

De la tabla anterior se determina que en el año 2020 vemos un decremento en los expedientes abiertos, esta situación obedece al efectivo control disciplinario de los mandos institucionales y la concienciación del personal militar para evitar el incumplimiento a la normativa que regula la conducta personal militar.

## C. Fortalecer la integración y cooperación con los ejércitos de los países amigos.

El mantenimiento de los lazos de fortalecimiento, integración y cooperación con los ejércitos de los países amigos, cumplió con el 100 % de la meta establecida con el plan de comisiones al exterior de la siguiente forma:

En el año 2020 se mantienen los cupos para agregados de defensa (15) y para ayudantes administrativos (14), según Oficio N° MDN-GAB-2019-1344-OF, emitido por el Ministerio de Defensa Nacional.

1. De los 15 cupos designados, 12 son para agregadurías de defensa; 2 para delegados ante los organismos internacionales (JID y OEA); y, 01 para comisión de servicios del CID.

2. De los 14 cupos, 12 para ayudantes administrativos y 02 para delegados ante los organismos internacionales (JID y OEA), para que se desplacen al exterior en función diplomática representando al país, conforme se muestra en la siguiente tabla:



Fuente: D.G.T.H - 2020

**Tabla N° 12**
**Agregados de defensa y Ayudantes administrativos**

| ORD. | PAÍS | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | AGREGADOS | AYUDANTES | AGREGADOS | AYUDANTES | AGREGADOS | AYUDANTES |
| 1 | CHINA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | ARGENTINA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | PERÚ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | BOLIVIA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | BRASIL | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | RUSIA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7 | COLOMBIA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | EE.UU. (OEA) WASHINGTON | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 9 | EE.UU NEW YORK | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10 | FRANCIA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 11 | CHILE | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 12 | VENEZUELA | 1 | 1 | - | - | - | - |
| 13 | CUBA | 1 | 1 | - | - | - | - |
| 14 | BELARUS | | - | - | - | - | - |
| 15 | EE.UU. (CID) WASHINGTON | - | | 1 | 1 | 1 | |
| 16 | EE.UU. (JID) WASHINGTON | - | | 1 | | 1 | 1 |
| 17 | ESPAÑA | - | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 18 | CANADA | - | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **TOTAL** | | **13** | **13** | **15** | **14** | **15** | **14** |

Fuente: D.G.T.H - 2020

La participación de docentes y estudiantes en intercambios educativos con los países amigos durante el año 2020 no se cumplió de acuerdo a los entendimientos vigentes, en razón de que por causas de presencia de la pandemia por COVID-19 a nivel mundial, tanto el Ecuador como los países amigos cancelaron bilateralmente 12 visitas e intercambios planificados en el presente año, afectando de manera directa en adquisición de conocimientos en los docentes y alumnos que no tuvieron la oportunidad de realizar este intercambio académico. Como se detalla a continuación:

**Tabla N° 13**
**Cuadro comparativo de intercambios planificados en los años 2018, 2019 y para el año 2020**

| Intercambio académico para el 2020 en las escuelas de formación | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
| PAIS | PLANIF. | EJECT. | PLANIF. | EJECT. | PLANIF. | EJECT. |
| ARGENTINA | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Suspendido para el año 2020, por pandemia COVID - 19 |
| BRASIL | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | |
| CHILE | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| PERÚ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| COLOMBIA | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| MÉXICO | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| EE.UU | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | |
| **TOTAL** | **10** | **10** | **12** | **12** | **12** | **0** |

Fuente: C.E.D.M.T. – 2020

Se ejecutó el 100 % de los cupos asignados por el CC.FF.AA para el despliegue del personal militar para las misiones de paz.

**Tabla N° 14**
**Despliegue para misiones de paz**

| AÑO | PAÍS | CUPOS ASIGNADOS | TOTAL |
|---|---|---|---|
| 2019 | SUDÁN – ABYEI | 1 | 3 |
| | MARRUECOS | 2 | |
| 2020 | SUDÁN DEL SUR | 3 | 6 |
| | MARRUECOS | 1 | |
| | SUDÁN – ABYEI | 1 | |
| | SUDÁN – DARFUR | 1 | |

Fuente: C.O.T. – 2020

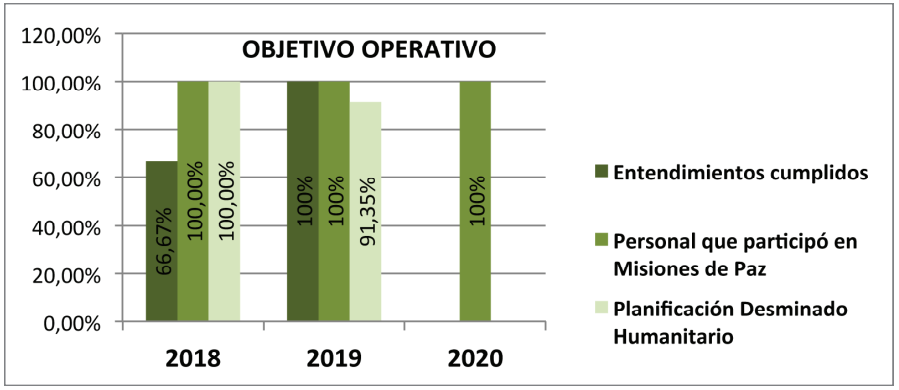
En lo que se refiere a entendimientos mediante conferencias bilaterales de Estados Mayores entre los ejércitos de los diferentes países y

operaciones de desminado humanitario, no se dio cumplimiento debido a la pandemia del COVID 19 y la falta de asignación presupuestaria.

Cabe resaltar que Ecuador es signatario del convenio de Ottawa respecto al Desminado Humanitario y que por falta de presupuesto fueron suspendidas las operaciones, el no cumplimiento a los entendimientos, puede acarrear problemas con el Centro Internacional de Desminado en Ginebra (CIHD), organismo que supervisa y regula las actividades de Desminado Humanitario.

**Gráfico Nº 07**

**Cooperación con organismos internacionales y ejércitos de los países amigos**




Fuente: C.O.T. – 2020

## D. Optimizar las actividades de apoyo al desarrollo con las entidades del Estado.

En cuanto a la cooperación con las entidades del Estado, se han ejecutado 272 actividades de apoyo al desarrollo, entre las cuales se puede describir: las mingas en apoyo a las comunidades (sector rural); evacuaciones aéro médicas y participación en las ceremonias cívico militares; lo que ha permitido mantener la imagen institucional y la aceptación de la población en las operaciones y actividades que desarrolló el Ejército; así como, permite la integración de la ciudadanía con el personal militar.

## E. Mejorar los niveles de cooperación e integración con las otras fuerzas.

El Comando de Educación y Doctrina Militar Terrestre (C.E.D.M.T) como parte de la cooperación e integración con otras fuerzas se pudo concretar la recepción de 2 aerotécnicos pertenecientes a la Fuerza Aérea Ecuatoriana (FAE) instructores para los cursos de paracaidismo y maestros de salto en la Escuela de Fuerzas Especiales durante los meses de febrero y marzo; 1 oficial instructor (FAE) permanente en la escuela de Inteligencia Militar, 1 oficial instructor de la Fuerza Naval (F.N.) para el Curso de Administración Militar en el área de conocimiento de compras públicas y 1 oficial superior (F.N.) instructor y enlace permanente asignado a la Academia de Guerra del Ejército.

**Tabla N° 15**
**Cuadro comparativo de intercambios de instructores**

| CUADRO DE NUMÉRICO DE INSTRUCTORES ASIGNADOS A ESCUELAS MILITARES | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ESCUELA | AÑO 2018 | | AÑO 2019 | | AÑO 2020 | |
| | OFICIAL | TROPA | OFICIAL | TROPA | OFICIAL | TROPA |
| ESIM | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| ESFE | | 3 | 0 | 3 | 0 | 2 |
| EIE | | | 0 | 0 | 1 | 0 |
| AGE | 2 | | 1 | 0 | 1 | 0 |
| **TOTAL** | **4** | **5** | **3** | **4** | **3** | **2** |

Fuente: C.E.D.M.T. – 2020

# EJÉRCITO ECUATORIANO

# CAPÍTULO III

## EFICIENCIA OPERACIONAL

# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 03

### Incrementar la efectividad operacional de las unidades militares

**A. Desarrollar protocolos y procedimientos que definan las condiciones de empleo, tareas específicas y coordinaciones que se deben realizar para el cumplimiento de misiones y tareas de apoyo a la seguridad.**

Para el efecto el Comando de Operaciones Terrestres (C.O.T) ha realizado las siguientes actividades y estudios:

1. Plan "PICHINCHA" del C.O 6, ante grave alteración del orden público.

2. Directiva para operacionalizar la seguridad de los Centros de Apoyo Electrónico (Red Mode).

3. Análisis Orden Fragmentaria "HALCÓN".

4. Instructivo para ejecutar el reglamento de "Uso progresivo, racional y diferenciado de la fuerza por parte de los miembros de Fuerzas Armadas".

5. Plan "PICHINCHA" para asegurar la defensa de la provincia de Pichincha ante una conmoción interna.

6. Ejercicio para las unidades, en el ámbito interno en apoyo a la P.N. para el control del orden público.

7. Directiva «PARA LA ENTREGA DE KITS DE ALIMENTOS E HIGIENE A COMUNIDADES SHUARAS EN ZAMORA CHINCHIPE, COMO PARTE DEL PROGRAMA DE ASISTENCIA HUMANITARIA DE LA OFICINA DE COOPERACIÓN EN SEGURIDAD DE LOS EE. UU, DEL 27 AL 28 DE AGOSTO DE 2020».

8. Difusión del Plan complementario de Operaciones N° 01-2020 para la protección de la Frontera Norte y en la Orden de Operaciones N° 02-2020 "PATRIA" AL PLAN DE DEFENSA INTERNA DE LAS FUERZAS ARMADAS "ESCUDO".

9. Se remite al Ministerio de Defensa Nacional (MDN) el informe sobre la necesidad de actualización del Objetivo Estratégico N° 5 de la Política de Defensa Nacional.

10. Instructivo para el retorno a la normalidad, ante la terminación del estado de excepción por calamidad pública debido a la pandemia COVID-19

11. El 22 de octubre se equiparon y entrenaron 10 equipos de combate de la Comandancia General del Ejército, con la finalidad de mantener listo y en condiciones de empleo al personal militar ante el posible empleo en apoyo a la P.N. frente a las graves alteraciones del orden público y ante la posibilidad de atentar contra la seguridad de las instalaciones del Complejo Ministerial.

La Dirección de Seguridad Integrada (D.S.I) ha realizado las siguientes actividades:

1. **Prevención**

   a. Se remitieron disposiciones sobre protocolos de seguridad, bioseguridad emitidos por los COE Nacional y provincial a fin de prevenir y mitigar los efectos del COVID-19.

   b. Se emitió disposiciones a las unidades militares que disponen de pistas y helipuertos a fin reducir los riesgos de accidentes.

   c. Se remitieron disposiciones y normas de seguridad a fin de prevenir accidentes de tránsito.

   d. Se difundió a las unidades militares la Política Nacional de Salud en el Trabajo 2019 – 2025, a fin de que se conozca sobre las políticas de salud y prevención de enfermedades en el ámbito laboral.

2. **Valoración**

   a. Se elaboró el Manual Técnico de Investigación de Accidentes MT7-TASE8-00, que fue aprobado con resolución N° 687 del 20 de noviembre del 2020, y ha sido entregado a las unidades del Ejército para su difusión y empleo.

   b. Se desarrolló los procesos investigativos y de registro de los accidentes ocurridos en las unidades del Ejército, teniendo un total de 254 accidentes con el personal militar.

   c. Se desarrolló el curso básico de investigación de accidentes con personal militar y Trabajadores Públicos de las unidades del Ejército, siendo capacitados un total de 56 personas.

   d. Se remitió al MDN y CCFFAA, el informe sobre la accidentabilidad del Ejército, en cumplimiento a disposición emitida en oficio N°. MDN-SUF-2020-1316-OF de fecha 29 de julio del 2020.

   e. Para reducir la morbilidad y mortalidad del personal militar y servidores públicos que laboran en la institución militar, se ha afianzado la cultura de seguridad con la implementación de medidas preventivas.

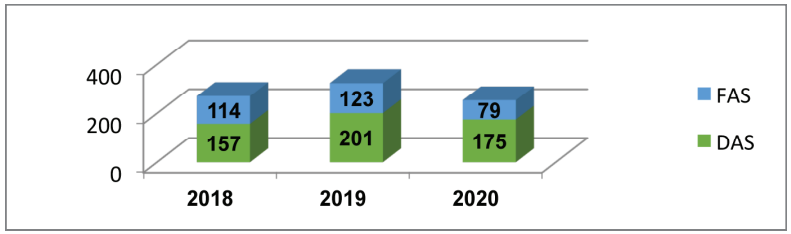
   f. Para disminuir los índices de accidentabilidad y nivel de riesgo durante la ejecución de operaciones militares, se ha realizado las siguientes actividades:

      1. Se levantaron matrices de riesgo para todo tipo de misiones y actividades en las diferentes áreas.

      2. Se mejoró la cultura del reporte para generar datos estadísticos y llevar un mejor control de la accidentabilidad dentro y fuera de actos relacionados con el servicio militar

**Gráfico N° 08**

**Accidentabilidad 2018 - 2020**

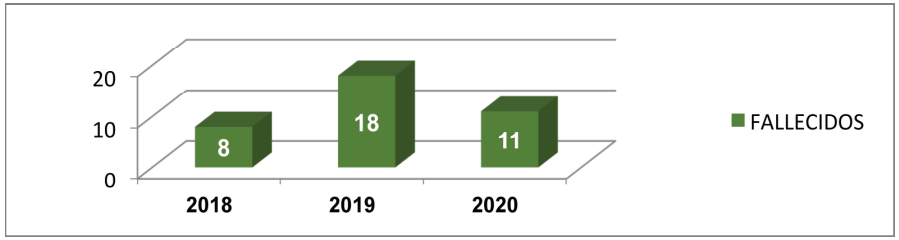



Fuente: D.S.I - 2020

En el año 2020 se observa un decremento significativo de los accidentes en el Ejército en un 36 % en accidentes Fuera de Actos de Servicio ( FAS) y 13 % en accidentes Dentro de Actos de Servicio (DAS), esto se debe a la cuarentena que se dio en el año debido a la pandemia.

**g.** Los accidentes de tránsito se consideran como el elemento dominante que genera un elevado porcentaje de accidentabilidad. En el gráfico siguiente se muestra el comportamiento de la tasa de mortalidad en los últimos tres años, en accidentes dentro de actos del servicio (DAS) y fuera de actos del servicio (FAS), dando como resultado los siguientes datos:

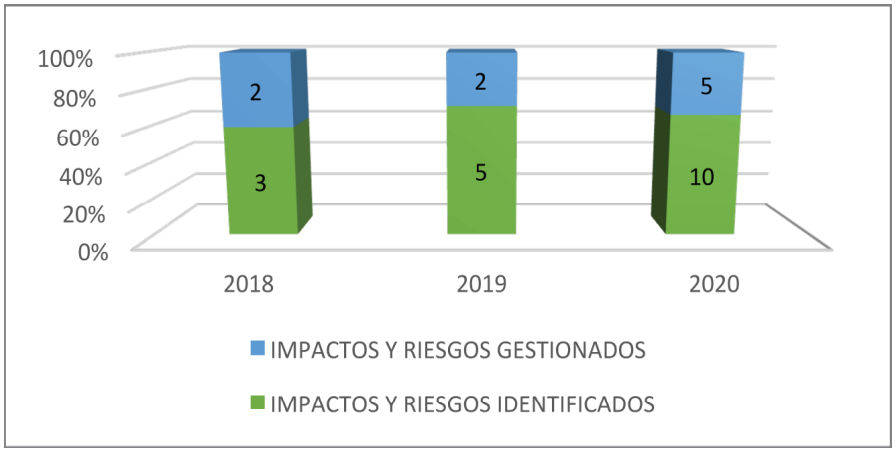
**Gráfico N° 09**
**Mortalidad 2018 – 2020**




Fuente: D.S.I – 2020

**h.** Los impactos y riesgos ambientales que se generan en las unidades militares se han gestionado durante los tres últimos años con eficiencia y eficacia, así en el 2018 solo se identificó en las actividades como los desechos sólidos generadores de impacto ambiental; al año 2019 han identificado como generadores de impacto los desechos sólidos peligrosos, para el año 2020 se han identificado en la contaminación por derrame de combustible en las áreas de cocina, piscina y mecánicas; mayor impacto en el área de las gasolineras que deben ser gestionados en cumplimiento a las normas emitidas por la Agencia de Regulación y Control de Hidrocarburos (ARCH) para su funcionamiento, para lograr este objetivo se han incorporado la capacitación a todos los SIS en el área ambiental para la reevaluación de los impactos y riesgos ambientales según oficio N° FT-DSI-DSI-UGA-2020-1943-O para su gestión en el año 2021 cumpliendo con la normativa ambiental vigente.

**Gráfico N° 10**
**Gestión de Impactos Ambientales**




Fuente: D.S.I – 2020

**i.** Durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 el personal militar y servidores públicos en cumplimiento a las funciones y operaciones realizadas resultaron contagiados durante el año 2020 como se expresa en la siguiente tabla:

**Tabla N°16**
**Personal contagiado por COVID-19 durante el año 2020**

| | CONFIRMADO COVID-19 | | | | | | | RECUPERADOS | | | | | | | FALLECIDOS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **UNIDADES** | **OFIC** | **VOL** | **KDTS** | **ASP** | **S.P** | **CPTO** | **TOTAL** | **OFIC** | **VOL** | **KDTS** | **ASP** | **CPTO** | **SP** | **TOTAL** | |
| I.D.E | 40 | 346 | 0 | 0 | 0 | 19 | 405 | 39 | 345 | | | | 19 | 403 | 4 |
| II.D.E | 52 | 222 | 0 | 0 | 0 | 13 | 287 | 52 | 220 | | | | 13 | 285 | 2 |
| III.D.E | 55 | 380 | 0 | 0 | 1 | 25 | 461 | 51 | 370 | | | | 25 | 446 | 2 |
| IV.D.E | 34 | 203 | 0 | 0 | 0 | 6 | 243 | 34 | 201 | | | | 6 | 241 | 0 |
| 15 B.A.E | 20 | 82 | 0 | 0 | 1 | 1 | 104 | 19 | 80 | | | | 1 | 100 | 0 |
| COLOG | 9 | 45 | 0 | 0 | 1 | 9 | 64 | 9 | 45 | | | | 9 | 63 | 0 |
| CEE | 31 | 224 | 0 | 0 | 3 | 264 | 522 | 28 | 222 | | | | 264 | 514 | 4 |
| C.E.D.M.T | 106 | 337 | 83 | 318 | 1 | 14 | 859 | 101 | 334 | 83 | 318 | | 14 | 850 | 3 |
| AGRUCOMGE | 55 | 396 | 0 | 0 | 1 | 8 | 460 | 55 | 396 | | | | 8 | 459 | 0 |
| 29 B.I.M | 17 | 115 | 0 | 0 | 0 | 0 | 132 | 15 | 112 | | | | | 127 | 0 |
| **TOTAL** | **419** | **2350** | **83** | **318** | **8** | **359** | **3537** | **403** | **2325** | **83** | **318** | **0** | **359** | **3488** | **15** |

Fuente: D.S.I – 2020

Del total de contagiados 3537 se recuperaron un total 3488 entre oficiales, voluntarios, cadetes, aspirantes servidores públicos y conscriptos, teniendo un total de 15 fallecidos.

## B. Optimizar la infraestructura de las unidades militares con el mantenimiento y construcción de instalaciones acorde a los requerimientos operacionales.

Se planificaron USD 23 728 394.08, para la construcción y mantenimiento de las instalaciones de las unidades militares, de los cuales fue aprobado USD 3 058 894.07; sin embargo, debido a las distintas reformas y devoluciones de techos presupuestarios solicitados y realizadas por las diferentes EODs de la F.T, se redujo a USD 2 976 403.48; según el siguiente detalle:

**Tabla N°17**
**Ejecución del Plan de infraestructura y mantenimiento de instalaciones**

| GASTO CORRIENTE (USD) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **DETALLE** | **ASIGNADO** | **EJECUTADO** | **% EJECUTADO** | **SALDO** |
| Cancelación impuestos planta central | 19 971.58 | 19 971.58 | 100.00 | 0.00 |
| Cancelación impuestos unidades militares | 544 696.66 | 541 410.22 | 99.40 | 3286.44 |
| Mantenimiento agregadurías | 65 885.91 | 65 885.91 | 100.00 | 0.00 |
| Mantenimiento instalaciones | 602 066.20 | 591 981.63 | 98.33 | 10 084.57 |
| Mantenimiento vivienda fiscal | 1 743 783.13 | 1 663 410.77 | 95.39 | 80 372.36 |
| **TOTAL** | **2 976 403.48** | **2 882 660.11** | **96.85** | **93 743.37** |

Fuente: C.L.T - 2020

1. **Mejoramiento de la infraestructura de las guarniciones militares**

Para el año 2020 se solicitó inicialmente USD 3 792 293.27 para atender los requerimientos de 27 obras de construcción, infraestructura básica, adecuación y equipamiento; sin embargo, luego de varios reajustes el Ministerio de Finanzas asignó USD 404 961.82 para el proyecto considerado como emergente: Adecuación de áreas hospitalarias del H.B 17 «PASTAZA», proyecto que está finalizado y devengado al 99.57 %.

2. **Proyectos financiados con fondos de Seguridad Hidrocarburífera**

El CCFFAA asignó un valor de USD 223 370.91 como primer aporte de fondos de seguridad hidrocarburífera del año 2020, para ejecutar la: Repotenciación del Sistema Eléctrico del BOES 54 "CAPT CALLES", proyecto que terminó su construcción y se encuentra devengado al 100 %, del proceso de contratación quedó un saldo de USD 44 491.40, el cual se puso a disposición del CCFFAA.

En el mes de septiembre, el CCFFAA realizó la segunda asignación por un monto de USD 356 127.39 para ejecutar proyectos de mantenimiento de instalaciones en 30 unidades militares, se encuentran terminadas las obras y devengado el 100 %.

En el mes de noviembre, el CCFFAA realizó la tercera asignación por un valor de USD 304 303.00 para ejecutar proyectos de mantenimiento de instalaciones en 17 unidades militares, se encuentran terminadas las obras y devengando el 100 %.

3. **Indemnización del Servicio Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias**

Se generó el proceso por Régimen Especial N° RE-BI20-001-2020 "Construcción de 8 villas para el B.I Mot. 20 "CAPT. DÍAZ" por indemnización del servicio nacional de gestión de riesgos y emergencias debido al asentamiento del túnel de encauzamiento y protección de la quebrada las totoras ubicada en el cantón Calvas", por un valor de USD 432 925.02; este proceso se adjudicó a la empresa ESPE-INNOVATIVA y se encuentra devengado en su totalidad.

## C. Optimizar el apoyo a la gestión de riesgos.

Durante el 2020 en cumplimiento a las operaciones en apoyo a otras entidades del Estado como el Servicio Nacional de Gestión de Riesgos

y Emergencias (SNGRE) y ECU 911, se emplearon 15 121 efectivos militares, ejecutando 1770 operaciones las mismas que se detallan a continuación.

**Tabla N° 18**
**Operaciones de apoyo al Servicio Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias-ECU 911**

| Apoyo a la gestión de riesgos | Año 2018 | | Año 2019 | | Año 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Operaciones ejecutadas | Personal empleado | Operaciones ejecutadas | Personal empleado | Operaciones ejecutadas | Personal empleado |
| Apoyo SNGRE | 335 | 2262 | 115 | 1181 | 948 | 13 719 |
| Apoyo ECU 911 | 432 | 778 | 728 | 564 | 822 | 1402 |
| **Total** | **767** | **3 040** | **843** | **1745** | **1770** | **15 121** |

Fuente: C.O.T – 2020

Se observa un incremento en el número de operaciones con respecto a los años 2018 y 2019, debido a que durante los meses de marzo a septiembre se realizaron mayor cantidad de operaciones, con base al decreto del estado de excepción por la emergencia sanitaria a nivel nacional por la pandemia de COVID-19.

## D. Capacitar y entrenar al personal militar en temas de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.

En el año 2020 se realizó la capacitación al personal militar a través de actividades académicas, cursos virtuales, difusión de material gráfico y distribución de cartillas de género de las FF.AA para hacer conocer al personal de la Fuerza Terrestre la normativa legal de género y las consecuencias de su inobservancia, para de esta forma evitar acciones que podrían incurrir en denuncias de presuntas violaciones a los derechos humanos y género capacitación que se demuestra en la siguiente tabla:

**Tabla N° 19**
**Personal capacitado en derechos humanos y género**

| DIVISIÓN / BRIGADA / UNIDAD | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | OF. | TR. | OF. | TR. | OF. | TR. |
| Primera División del Ejército "Shyris" | 35 | 155 | 60 | 280 | 147 | 592 |
| Segunda División del Ejército "Libertad" | 40 | 230 | 40 | 200 | 42 | 465 |
| Tercera División del Ejército "Tarqui" | 30 | 290 | 70 | 350 | 192 | 600 |
| Cuarta División del Ejército "Amazonas" | 40 | 305 | 75 | 348 | 257 | 2260 |
| Agrupamiento de Comunicaciones del Ejército | 22 | 180 | 25 | 152 | 191 | 1726 |
| Comando de Educación y Doctrina Militar Terrestre | 53 | 320 | 60 | 360 | 713 | 889 |
| Cuerpo de Ingenieros del Ejército | 25 | 123 | 25 | 180 | 0 | 0 |
| Comando Logístico n°. 25 "Reino de Quito" | 12 | 112 | 15 | 100 | 191 | 1726 |
| Brigada de Aviación del Ejército "Paquisha" | 10 | 110 | 20 | 140 | 370 | 1211 |
| Plataforma virtual SIVEC (subtenientes y soldados nuevos) | 0 | 0 | 0 | 0 | 220 | 1228 |
| **Total** | **267** | **1825** | **390** | **2110** | **2323** | **10697** |

Fuente: D.G.T.H – 2020

Además, se efectuó la participación de 18 oficiales 2 voluntarios, en el curso Derecho Internacional Humanitario Fuerza Pública y Derechos humanos, XII edición del curso virtual de Derecho Internacional Humanitario «Mariscal Antonio José de Sucre», organizado por la Pontificia Universidad Católica del Perú Dirección de Derechos Humanos y Paz del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana como se puede demostrar en la siguiente tabla:

**Tabla N° 20**
**Cursos virtuales**

| CURSO | PAÍS | N.° PERSONAL | |
|---|---|---|---|
| Derecho Internacional Humanitario, Fuerza Pública y Derechos humanos | Pontificia Universidad Católica del Perú | oficiales | 10 |
| | | voluntarios | 2 |
| XII edición del curso virtual de Derecho Internacional Humanitario "Mariscal Antonio José de Sucre" | Universidad Técnica Particular de Loja del ecuador | oficiales | 8 |
| **TOTAL** | | | **20** |

Fuente: D.G.T.H – 2020

**Tabla N° 21**
**Virtualización de las asignaturas militares.**

| ÁREAS DE CONOCIMIENTO VIRTUALIZADAS | PORCENTAJE DE AVANCE |
|---|---|
| Derecho Internacional Humanitario | 55 % |
| Equidad de género | 55 % |

Fuente: C.E.D.M.T 2020

# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 04

### Incrementar las capacidades militares

**A. Recuperar, modernizar y adquirir material, armamento y equipo (terrestre, aéreo y fluvial) para la defensa de la soberanía y misiones de apoyo en el ámbito interno.**

Los proyectos de inversión que lleva a cabo la Fuerza Terrestre contribuyen a fortalecer el entrenamiento y la capacidad operativa del soldado para mantener la soberanía del territorio nacional y se pueda desempeñar en misiones de apoyo en el ámbito interno.

En la tabla siguiente se puede apreciar la situación final de los proyectos de inversión planificados por la Fuerza Terrestre:

**Tabla N° 22**
**Proyectos de inversión de la Fuerza Terrestre**

| NOMBRE DEL PROYECTO | PAI 2020 INICIAL | ANTICIPOS | DEVENGADO | PENDIENTE DE PAGO | TOTAL EJECUTADO |
|---|---|---|---|---|---|
| Adquisición de armamento calibre mayor y menor para la fuerza terrestre | 636 000 | - | 635 999,91 | 00,00 | 635 999.91 |
| Adquisición de embarcaciones multipropósito para operaciones en selva en apoyo a la seguridad | 180 000 | - | 180 000 | 180 000 | 180 000 |
| Recuperación de aeronaves de ala fija en apoyo a las operaciones | 7 251 000.50 | - | 00,00 | 1 369.50 | 00.00 |
| Ampliación de la infraestructura de transporte liviano de la fuerza terrestre (helicópteros livianos multipropósito) | 3 294 203.50 | 2 605 680.00 | 2 605 680.00 | 00,00 | 2 605 680.00 |
| Adquisición de material Q-B, neumáticos, baterías | 1 150 096.64 | 139 991.13 | 139 991.13 | 990 800.54 | 139 991.13 |
| Encausamiento y protección de la quebrada Las Totoras | 432 925.02 | 216 462.51 | 430 292.50 | 216 462.51 | 430 292.50 |
| **TOTAL** | **12 944 225.66** | **2 962 133.64** | **3 991 963.54** | **3 714 823.04** | **3 991 963.54** |

Fuente: D.P.G.E – 2020

La capacidad operativa para el cumplimiento de misiones de defensa del territorio nacional, se encuentra al 29.20 %; se determina que no se cumplió con la proyección establecida por parte del CCFFAA, para alcanzar el 75 % requerido para el año 2020.

Durante este año no se ejecutaron proyectos de adquisición, recuperación o modernización de material bélico, intendencia y equipo especial para el cumplimiento de esta misión. Al momento el Comando Logístico Terrestre (C.L.T), se encuentra cumpliendo con la destrucción y chatarrización del material, equipo obsoleto y

en mal estado de las unidades; por lo que se requerirá una nueva actualización del sistema una vez finalizado este proceso.

La capacidad operativa de la Fuerza Terrestre para el cumplimiento de misiones de ámbito interno, se encuentra al 26.08 %; considerando que se realizó adquisiciones de material y equipo contra disturbios y motines por el antecedente del estado de excepción de octubre 2019.

La capacidad operativa para misiones de gestión de riesgos y apoyo a otras entidades del Estado, se encuentra al 25.12 %; durante este año, se decretó estado de excepción por la emergencia sanitaria del COVID-19, priorizando el cumplimiento de operaciones y ejecución del presupuesto al apoyo de Fuerzas Armadas al control de la pandemia.

**Tabla N° 23**
**Capacidad operativa del Ejército año 2020**
**(Relación operatividad 35 % y operabilidad 65 %)**

| DEFENSA DEL TERRITORIO NACIONAL | | |
|---|---|---|
| CAPACIDAD OPERATIVA | OPERATIVIDAD | OPERABILIDAD |
| 29.20 % | 55.38 % | 15.11 % |

| ÁMBITO INTERNO | | |
|---|---|---|
| CAPACIDAD OPERATIVA | OPERATIVIDAD | OPERABILIDAD |
| 26.08 % | 47.25 % | 14.54 % |

| APOYO A LA GESTIÓN DE RIESGOS | | |
|---|---|---|
| CAPACIDAD OPERATIVA | OPERATIVIDAD | OPERABILIDAD |
| 25.12 % | 46.78 % | 13.45 % |

Fuente: C.O.T - 2020

Con base a los datos recabados de enero a junio de 2020, se ejecutaron adquisiciones en apoyo al COE Nacional y MSP, de acuerdo al siguiente detalle:

1. Equipo y prendas de protección y bioseguridad individual.
2. Pruebas rápidas y PCR.
3. Raciones de campaña tipo "B" de 12 horas.

La comparación de los últimos tres años demuestra una variación en decremento de la capacidad operativa de la Fuerza Terrestre, en el año 2019 y 2020, se ha priorizado el fortalecimiento al cumplimiento de misiones de ámbito interno y apoyo a otras instituciones del Estado.

La Fuerza Terrestre, a fin de apoyar a las otras instituciones del Estado en cumplimiento al estado de excepción por el COVID 19, a pesar de no contar con los todos los medios necesarios, dio cumplimiento a las operaciones dispuestas por el CCFFAA en coordinación con las instituciones del Estado optimizando los propios recursos para el cumplimiento de las misiones asignadas.

**Tabla N° 24**
**Comparativo de las capacidades operativas de la Fuerza Terrestre en los últimos 3 años**

| Misiones | Capacidad Operativa 2018 | Capacidad Operativa 2019 | Capacidad Operativa 2020 |
|---|---|---|---|
| DEFENSA DEL TERRITORIO NACIONAL | 39.46 % | 39.16 % | 29.20 % |
| ÁMBITO INTERNO | 37.87 % | 36.75 % | 26.08 % |
| GESTIÓN DE RIESGOS | 36.80 % | 35.71 % | 25.12 % |

Fuente: C.O.T - 2020

La Dirección de Transformación y Desarrollo Militar gestiona proyectos de innovación y de aplicación militar, mediante la utilización de la tecnología, a fin de mejorar las capacidades operativas del Ejército Ecuatoriano como se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla N° 25**
**Cuadro de seguimiento y control de proyectos que se están ejecutando en favor de la Fuerza Terrestre**

| ORD. | EJECUTOR | BENEFICIARIO | PROYECTO | AVANCE | SITUACIÓN ACTUAL |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CIMSE | Unidades del Ejército | Sistema de geolocalización SNTT | 100 % | Finalizado y por entregarse |
| 2 | CIMSE | Comales de Fuerzas | Sistema de geolocalización COVID 19 | 100 % | Finalizado y por entregarse |
| 3 | CIAM ESPE | Agrucomge | Puesto de mando móvil | 100 % | Por hacer MTTO. de vehículo |
| 4 | COLOG | Unidades del Ejército | Tanquero fumigador para COVID -19 | 100 % | Esperando cronograma para empleo T |
| 5 | DTICS | Compañías de comunicaciones del Ejército | Integrador de comunicaciones | 80 % | DTICS, remitió informe no es de interés institucional. |

Fuente: D.T.D.M - 2020.

En este contexto, el Proceso de Gestión de Desarrollo Tecnológico Militar, dentro de la matriz de proyectos en ejecución durante el año anterior, se puede determinar que han tenido avances significativos, a pesar de las dificultades económicas, así como se detalla en la siguiente tabla.

**TABLA N° 26**
**Proyectos de gestión de desarrollo tecnológico militar de la Fuerza Terrestre**

| ORD. | NOMBRE DE PROYECTO | % DE AVANCE |
|---|---|---|
| 1 | Tracking vehicular | 80 % (2 fase) |
| 2 | Sistema de navegación táctico terrestre (SNTT) | 87 % (2 fase) |
| 3 | Shelter de guerra electrónica activa | 80 % |
| 4 | Puesto de mando móvil | 90 % |
| 5 | Convenio tripartito (CMET-FT, ESPE INNOVATIVA, MIDENA) | 65 % |
| 6 | Polígono virtual (ESMIL) | 50 % |
| 7 | Organizador de prendas militares | 100 % |

Fuente: D.T.D.M - 2020.

## B. Fortalecer los procesos y estructuras de Inteligencia en el Ejército.

Durante el presente año se planificaron ocho visitas a las unidades de la Fuerza Terrestre, para verificar el cumplimiento de las normativas y el funcionamiento del sistema de inteligencia, cumpliéndose un 62.5 % de manera física y un 37.5 % de esas visitas en la modalidad de videoconferencia, en virtud de la emergencia sanitaria.

En cumplimiento al Instructivo N° FT-DTDM-2020-002-O "Acciones Estratégicas para la Transformación del Ejército, Fase de Transición T0: 2019-2021", se ha venido gestionando a través de la DPGE, la reestructuración de la D.I.M.T, buscando fortalecer su capacidad de análisis y producción de inteligencia, solicitando se implemente un centro de análisis prospectivo, y el manejo directo de la 29 B.I.M "GRAL CALICUCHIMA", a fin de conocer y mejorar las capacidades de las unidades de inteligencia, en función de las reales necesidades del mando y de las unidades de la Fuerza Terrestre.

## C. Fortalecer la capacidad de "CIBERDEFENSA"

Para el efecto la D.T.I.C ha incrementado la seguridad digital mediante la implementación del Esquema de Gestión de Seguridad de la Información Digital (ESID) en la F.T., lo que ha contribuido a que en el personal militar conciencie e incremente la protección preventiva de los datos generados en cada dependencia de las direcciones/ unidades e institutos.

# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 5

### Incrementar el alistamiento operacional

**A. Mejorar los niveles de entrenamiento, educación militar y generación de doctrina.**

Con el objetivo de incrementar el entrenamiento del personal militar en las unidades militares del Ejército se ejecutó el Plan de Instrucción y Entrenamiento, alcanzando el 49,68% lo que permite el empleo del personal militar en las operaciones militares, considerando que no se ejecutó el ejercicio en el terreno con tropas, con la finalidad de evitar el movimiento del personal militar y contagio del virus del COVID-19; pero se cumplió con la fase de planeamiento y el ejercicio de cuarteles generales según se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla Nº 27**
**Entrenamiento profesional en el año 2020**

| Entrenamiento | Efectivos | Meta | Entrenado/ Cumplimiento | Entrenado/ Cumplimiento | % Final |
|---|---|---|---|---|---|
| Entrenamiento del personal militar profesional | 19 772 | 75 % | 14 829 | 8 743 | 44,21 |
| Entrenamiento de los RECON divisionales | 157 | 90 % | 141 | 103 | 65.70 |
| Entrenamiento de la C.G.F.T y C.E.D.M.T | 911 | 95 % | 865 | 291 | 31.95 |
| Inducciones tenientes especialistas, subtenientes y soldados egresados de las escuelas de formación | 883 | 95 % | 839 | 647 | 73.25 |
| Ejercicio en el terreno con tropas y tiro calibre mayor | Planeamiento | 100 % | 100 % | 100 % | 33,33 |
| | Ejercicio en el terreno | | 0 % | 0 % | |
| | Tiro | | 0 % | 0 % | |
| **TOTAL F.T 2020** | **21 723** | **-** | **16 674** | **9784** | **49.68** |

Fuente: C.O.T. - 2020.

Para elevar y medir el nivel del entrenamiento militar en las unidades del Ejército y disponer de tropas capacitadas para el empleo en operaciones militares se planificó el ingreso al proceso de evaluación y certificación a través de los Centros de Certificación de la Fuerza Terrestre.

Hasta la presente fecha, se certificaron un total 39 unidades por parte del C.I.E.C.E, ya sea en el centro evaluador o por parte de equipos que por diferentes circunstancias tuvieron que ir a las instalaciones de la unidad a realizar la evaluación. Debido a la emergencia sanitaria, se replanificó la certificación de las unidades considerando que sean en sus respectivas jurisdicciones y únicamente en operaciones en el ámbito interno, lo que reflejó un incremento en el porcentaje de certificación de las unidades, de acuerdo al siguiente detalle.

**Tabla Nº 28**
**Cuadro de porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación y certificación en el C.I.E.C.E. "SARAGURO"**

| 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|
| Total unidades | Promedio % de las unidades | Total unidades | Promedio % de las unidades | Total unidades | Promedio % de las unidades |
| 18 | 89.30 % | 11 | 88.85 % | 10 | 93.60 % |

Fuente: C.O.T. - 2020.

En el Centro de Evaluación y Certificación en Selva del Ejército (C.E.C.S.E.), desde el año 2018 al 2020, se evaluaron un total de 19 unidades, en sus instalaciones o mediante equipos de evaluación que se trasladaron a las unidades, de acuerdo al siguiente detalle.

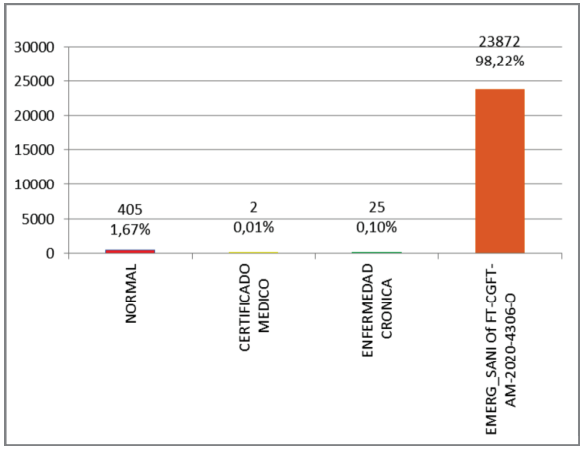
**Tabla Nº 29**
**Cuadro de porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación y certificación en el C.E.C.S.E. "COMBATIENTES DEL CENEPA"**

| 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|
| Total unidades | Promedio % de las unidades | Total unidades | Promedio % de las unidades | Total unidades | Promedio % de las unidades |
| 05 | 86.74 % | 10 | 91.40 % | 4 | 94.90 % |

Fuente: C.O.T. - 2020.

De acuerdo al registro del Sistema de Evaluación Física Militar (S.E.F.M.) un total de 23 872 efectivos que representan el 98.22 % aceptaron que la nota del segundo semestre del 2019 conste como nota del primer semestre del 2020; mientras que: 405 efectivos que corresponden al 1.67 % rindieron la evaluación física en condición normal para mejorar su nota, 25 efectivos que representan el 0.10 % rindieron la evaluación física en condición de enfermedad crónica (caminata/natación) y 2 efectivos que corresponden al 0.01 % presentaron certificado médico.

**Gráfico Nº 11**
**Cuadro general por condición**




Fuente: C.O.T. - 2020.

Como parte del apoyo y solidaridad hacia la Fundación Virgen de la Merced, quienes realizan una gran labor en beneficio de los niños con discapacidad y adultos mayores, el día 26 de julio, se ejecutó la 11va. edición del Circuito Atlético "Virgen de la Merced" de manera virtual, teniendo una gran acogida por parte de la población civil y militar; es así que existieron 22 408 atletas inscritos para el evento deportivo, lo que significa un gran aporte para esta institución.

El incremento de las competencias del personal militar en el año 2020 mediante los procesos de formación, perfeccionamiento y especialización, a pesar de la declaración de emergencia sanitaria COVID-19 para todo el país, se desarrolló conforme se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla N° 30**
**Cuadro comparativo de cursos planificados y ejecutados**

| CURSOS | Número de cursos ejecutados en las escuelas militares | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
| | PLANI. | EJECT. | PLANI. | EJECUT. | PLANIF. | EJECUT. |
| Formación | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| Perfeccionamiento | 32 | 31 | 33 | 33 | 32 | 30 |
| Capacitación | 43 | 43 | 46 | 47 | 49 | 38 |
| **TOTAL** | **88** | **87** | **93** | **93** | **94** | **82** |

Fuente: C.E.D.M.T. - 2020

En los institutos de formación, perfeccionamiento y capacitación de la Fuerza Terrestre, se ejecutaron 82 de los 94 cursos planificados en el año 2020, lo que corresponde al 87.23 % de ejecución.

No se logró incrementar las competencias del personal de oficiales y tropa, mediante giras de estudio en el año 2020, debido a la

declaratoria del estado de emergencia sanitaria en todo el país, el cierre de fronteras a nivel mundial y posterior continuidad de la pandemia por el virus COVID-19, con la consecuente afectación en el ámbito académico, ya que los conocimientos que se esperaba adquirir durante la gira de estudios no fueron posibles por su suspensión.

La doctrina para el Ejército constituye el marco común de referencia que proporciona el conjunto de fundamentos, teorías y preceptos de carácter normativo-procedimental, que permiten orientar al Ejército y sus miembros en su funcionamiento o accionar. Además unifica el conocimiento, estandariza las operaciones, facilita la enseñanza, el adiestramiento, el equipamiento y el empleo eficiente a todo nivel. Como parte de los procesos que ejecuta el C.E.D.M.T., a través de la implementación y mejora de los mismos, contribuye al desarrollo de los proyectos doctrinarios; los indicadores de gestión del año en curso, muestran el avance y cumplimiento a la gestión en referencia al mapa doctrinario.

**Tabla Nº 31**

| SECCIÓN | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|
| | PLANIF | EJEC | PLANIF | EJEC |
| Investigación | 34 | 15 | 43 | 26 |
| Experimentación | 16 | 4 | 15 | 8 |
| Edición y difusión | 12 | 7 | 9 | 24 |

Fuente: Centro Generador de Doctrina

**Comparativo de avance de los proyectos doctrinarios de los años 2019-2020**

Los manuales fundamentales son los siguientes:

- Manual Fundamental de Operaciones del Ejército
- Manual Fundamental del Ejército
- Manual Fundamental para el Ámbito Interno
- Manual Fundamental de Doctrina
- Manual Fundamental del Sistema operativo en el Campo de Batalla
- Manual Fundamental del Ejército Operaciones Especiales

Los manuales fundamentales de referencia son los siguientes:

- MFRE Mando Tipo Misión
- MFRE de apoyo de fuegos
- MFRE Conducción Militar Terrestre
- MFRE de Sostenimiento
- MFRE de Símbolos y Abreviaturas Militares
- MFRE del Arte Operacional
- MFRE Liderazgo
- MFRE de Apoyo a las Instituciones del Estado
- MFRE de Operaciones Especiales
- MFRE Historia Militar y la Sociedad del Ecuador

El Departamento de Doctrina, en apoyo permanente para el desarrollo de los proyectos doctrinarios, ha seguido trabajando en la generación de los proyectos emergentes o de necesidad institucional como:

- Manual de uso, mantenimiento y operación de armamento adquirido.
- Manual del B.A.C (Despeje del área de batalla).
- Catálogo de recursos logísticos.
- Nota doctrinaria del pelotón de fusileros.

El trabajo comprometido y profesional, permitió que el 20-NOV-020, se realice el lanzamiento de la doctrina "EQUINOCCIO", aportando de esta manera con la transformación del Ejército, al contar con una doctrina actualizada en la cual se adoptan los términos, símbolos y formas de abreviatura de la OTAN; así como también, el empleo de

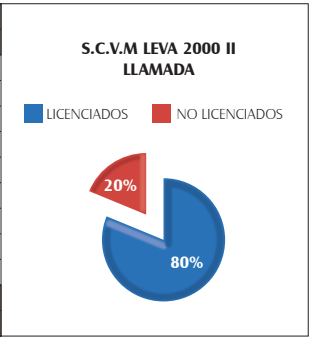
nuestras fuerzas en un entorno cambiante y de cara a las nuevas amenazas que se presenten.

**B. Fortalecimiento de las reservas a través de un eficiente entrenamiento al personal que realiza el servicio cívico militar voluntario.**

Se desarrolló una eficiente instrucción al personal que realiza el Servicio Cívico Militar Voluntario de la leva 2000 II llamada, con un total de 3228 hombres y 129 mujeres licenciados como soldados de reserva, como se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla N°32**
**Instrucción de personal de ciudadanos que realiza el S.C.M.V**

| UNIDADES | ACUARTELADOS | | LICENCIADOS | |
|---|---|---|---|---|
| | H | M | H | M |
| I.D.E | 682 | 0 | 542 | 0 |
| II.D.E | 393 | 50 | 323 | 44 |
| III.D.E | 1440 | 50 | 1148 | 44 |
| IV.D.E | 914 | 0 | 749 | 0 |
| 15.D.E | 60 | 22 | 53 | 20 |
| C.E.E | 298 | 28 | 222 | 21 |
| AGRUCOMGE | 41 | 0 | 24 | 0 |
| COLOG 25 | 86 | 0 | 71 | 0 |
| C.E.D.M.T | 112 | 0 | 96 | 0 |
| **TOTAL** | **4026** | **150** | **3228** | **129** |
| | **4176** | | **3357** | |



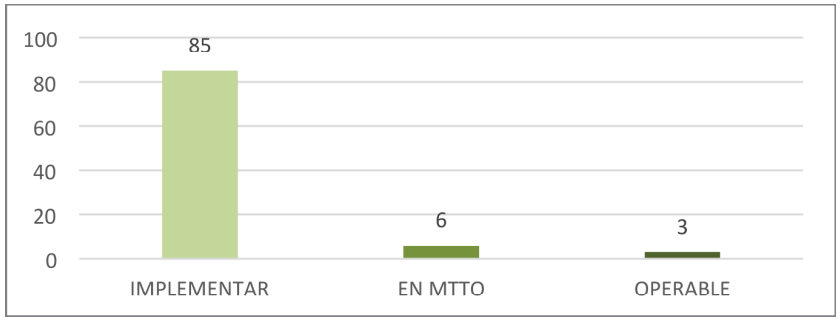

Fuente: C.O.T. - 2020.

Por disposición del CCFFAA mediante oficio N° CC.FF.AA-JCC-TICS-2020-2793 del 14 de marzo de 2020, se suspende el acuartelamiento de los ciudadanos de la leva 2000 I llamada por motivo de la emergencia sanitaria que vive el país por motivo del COVID-19.

**C. Optimizar los procesos de entrenamiento por medio del uso de simuladores y nueva tecnología.**

Para optimizar los procesos de entrenamiento por medio del uso de simuladores y nueva tecnología según requerimientos realizados por la divisiones y brigadas de la Fuerza Terrestre, se requiere implementar ochenta y cinco simuladores y dar mantenimiento a nueve; de los cuales el personal técnico del Centro de Investigación de Aplicaciones Militares - C.I.C.T.E perteneciente a la UFA-ESPE, reactivó el funcionamiento de los polígonos de tiro virtuales de las siguiente unidades: 17 B.S "PASTAZA" y la 9 B.F.E "PATRIA"; además, realizó la entrega de un polígono de tiro virtual donado por la República Popular de China al G.E.O "ECUADOR".

**Gráfico Nº 12**
**Detalle simuladores**




Fuente: C.O.T. - 2020.

# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 6

### Incrementar la efectividad en el apoyo logístico

**A. Fortalecer el sistema logístico.**

Con la finalidad de incrementar la efectividad en el apoyo logístico se ha dado cumplimiento al plan logístico integral y la operabilidad de los medios; este plan tenía previsto contar con valor inicial de USD 100 346 166.48 sin embargo, para el ejercicio fiscal del año 2020, recibió una asignación presupuestaria de USD 17 858 998.25, incluido la asignación por concepto de seguridad hidrocarburífera, es decir el 17.8 % de lo planificado, y con respecto al año 2019 fue del 27.84 %; aspecto que obligó a priorizar las actividades de abastecimiento, mantenimiento y transportes; adquisición de bienes y/o servicios para los medios de intendencia, material de guerra, transportes y sanidad.

En lo referente a la ejecución del Plan Logístico Integral, el porcentaje de cumplimiento durante el 2020 su efectividad fue del 83.51 % como se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla N° 33**
**Ejecución del Plan Logístico Integral**

| VARIABLES | ÁREA FUNCIONAL | % CUMPLIMIENTO | PONDERACIÓN | TOTAL % EJECUCIÓN |
|---|---|---|---|---|
| 1.EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA | PLAN INT. | 98.23 | 0.3 | 29.47 |
| | PLAN MG | 94.3 | | 28.29 |
| | PLAN TRP. | 74.97 | | 22.49 |
| | PLAN INFRAEST. | 97.85 | | 29.36 |
| | PLAN SND. | 76.28 | | 22.88 |
| | SUBTOTAL V1 | 88.33 | SUBTOTAL V1 | 26.50 |
| 2.IMPLE-MENTACIÓN PROYECTOS | PLAN INT. | 60.5 | 0.4 | 24.20 |
| | PLAN MG | 55.5 | | 22.20 |
| | PLAN TRP. | 96.25 | | 38.50 |
| | PLAN INFRAEST. | 98.69 | | 39.48 |
| | PLAN SND. | 96.29 | | 38.52 |
| | SUBTOTAL V2 | 81.45 | SUBTOTAL V2 | 32.58 |
| 3.CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS | PLAN INT. | 6.,5 | 0.3 | 18.15 |
| | PLAN MG | 55.5 | | 16.65 |
| | PLAN TRP. | 96.25 | | 28.88 |
| | PLAN INFRAEST. | 98.69 | | 29.61 |
| | PLAN SND. | 96.29 | | 28.89 |
| | SUBTOTAL V3 | 81.45 | SUBTOTAL V3 | 24.43 |
| | **EFECTIVIDAD PLAN LOGÍSTICO INTEGRAL AÑO 2020** | | | **83.51** |

Fuente: C.L.T – 2020

La ejecución de este Plan se mide a través de tres variables: ejecución presupuestaria del 88.33 %, ponderado al 30 % dando un 26.5 %, implementación de proyectos del 81.45 %, ponderado al 40 %, dando un 32.58 % y cumplimiento de objetivos del 81.45 % ponderado al 30 %, dando un 24.43 %, con estos valores se determina un porcentaje de cumplimiento es de 83.51 %, de acuerdo al presupuesto aprobado.

**Tabla N° 34**
**Matriz de operabilidad de los medios de la F.T. 2020**

| RECURSOS LOGÍSTICOS | OPERABILIDAD DE MEDIOS | PONDERACIÓN | SUBTOTAL |
|---|---|---|---|
| INTENDENCIA | 69.78 | 0.28 | 19.54 |
| MATERIAL DE GUERRA | 56.58 | 0.39 | 22.07 |
| TRANSPORTES | 56.87 | 0.33 | 18.77 |
| **TOTAL % OPERABILIDAD** | | | **60.37** |

Fuente: C.L.T – 2020

Se determina que el nivel de operabilidad de los medios restringe su eficaz empleo en la ejecución de operaciones militares y de apoyo a otras entidades del Estado.

**B. Reformular los procesos de mantenimiento y conservación del material, equipo, medios e infraestructura a fin de alargar la vida útil del mismo.**

El plan de mantenimiento de los recursos logísticos fue presupuestado con un valor inicial de USD 25 801 097.04 para la ejecución de los trabajos técnicos de mantenimiento preventivo, correctivo y restaurativo; para el año 2020, pero recibió una asignación presupuestaria de USD 2 043 042.08 (Incluido los rubros por concepto de seguridad hidrocarburífera), el 7.92 %, en comparación del año 2019 que se recibió el 21.9 % de lo planificado. Esta reducción considerable influyó negativamente en las actividades tendientes a la conservación de los medios y no permitió la consecución de las metas institucionales establecidas en el mantenimiento de intendencia, material de guerra y transporte (terrestre, aéreo y fluvial) obligándose a efectuar varios reajustes y la priorización de las actividades de acuerdo a su importancia, con relación al presupuesto asignado.

**Tabla N° 35**
**Ejecución del plan de mantenimiento**

| VARIABLES | ÁREA FUNCIONAL | % CUMPLIMIENTO | PONDERACIÓN | TOTAL % EJECUCIÓN |
|---|---|---|---|---|
| 1. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA | PLAN INT. | 15.43 | 0.3 | 4.629 |
| | PLAN MG | 30.02 | | 9.006 |
| | PLAN TRP. | 61.4 | | 18.42 |
| SUBTOTAL V1 35.62 | | | SUBTOTAL V1 | 10.69 |
| 2. IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS | PLAN MTTO.INT. | 0 | 0.4 | 0 |
| | PLAN MTTO.MG | 0 | | 0 |
| | PLAN MTTO. TRP. | 70.15 | | 28.06 |
| | SUBTOTAL V2 | 23,38 | SUBTOTAL V2 | 9.35 |
| 3. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS | PLAN MTTO.INT. | 0 | 0.3 | 0 |
| | PLAN MTTO.MG | 0 | | 0 |
| | PLAN MTTO. TRP. | 90.21 | | 27.063 |
| | SUBTOTAL V3 | 30.07 | SUBTOTAL V3 | 18.62 |
| | **EFECTIVIDAD PLAN MTTO. AÑO 2020** | | | **38.66** |

Fuente: C.L.T – 2020

La ejecución del Plan de Mantenimiento se mide a través de tres variables ejecución presupuestaria con una ponderación del 30 %, implementación de proyectos con una ponderación del 40 % y el cumplimiento de objetivos con una ponderación del 30 %. En ese sentido la ejecución presupuestaria para el año 2020, alcanzó el 35.62 %, de lo planificado, la implementación de proyectos el 23.38 %, en vista que los valores asignados inicialmente fueron retirados por la emergencia del COVID-19 y el cumplimiento de objetivos el 30.07 %, en razón que tienen relación directa con la implementación de los proyectos, los cuales no fueron ejecutados por la emergencia sanitaria del Covid-19 y los recursos fueron asignados a Sanidad, alcanzando como resultado final una ejecución ponderada del 38.66 %, por las razones antes citadas que ha tenido relación directa por la diferencia de lo planificado versus el presupuesto asignado.

# EJÉRCITO ECUATORIANO

# CAPÍTULO IV

## APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

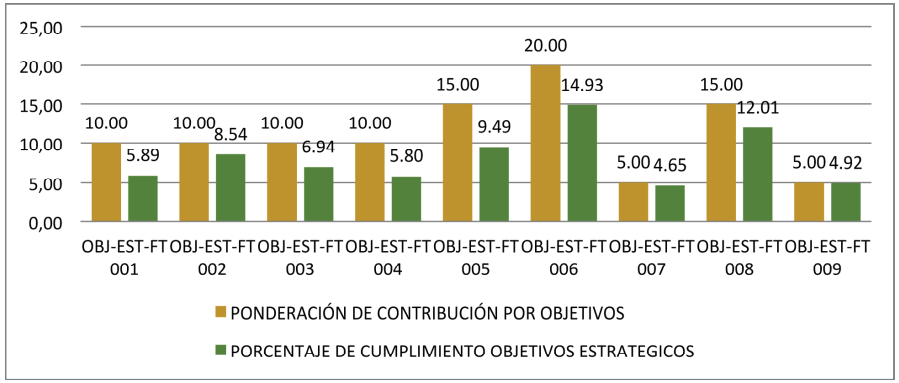
# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 7

### Incrementar la eficiencia institucional

**A. Optimizar los procedimientos de planificación estratégica del Ejército.**

El cumplimiento de los objetivos estratégicos de acuerdo al Plan de Gestión Institucional de la F.T. 2017 – 2021, se puede evidenciar en el siguiente gráfico:

**Gráfico N° 13**
**Porcentaje de cumplimiento de los objetivos estratégicos**

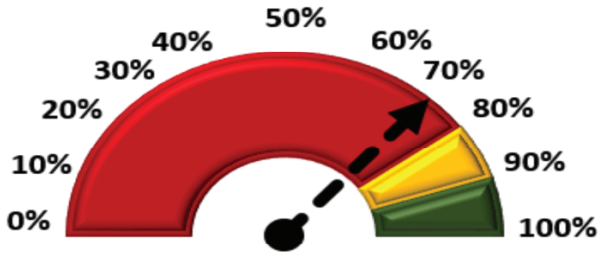



Fuente: D.P.G.E – 2020

El porcentaje mínimo de cumplimiento es del 5.8 % que corresponde al Objetivo Estratégico N°4 Incrementar las capacidades militares y 5.89 % al Objetivo Estratégico N°1 Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional; con una media de cumplimiento entre el Objetivo Estratégico N°6 Incrementar la efectividad en el apoyo logístico de 14.93 % y el Objetivo Estratégico N°8 Incrementar el desarrollo del talento humano de 12.01 %; los valores máximos de cumplimiento están en 8.54 % correspondiente al Objetivo Estratégico N° 2 Mantener la imagen institucional, 4.65 % correspondiente al Objetivo Estratégico N° 7 Incrementar la eficiencia institucional y 4.92 % correspondiente al Objetivo Estratégico N° 9 Incrementar el uso eficiente del presupuesto, esto en relación a la ponderación establecida para cada uno de los objetivos estratégicos.

El porcentaje de cumplimiento alcanzado en el 2020 del mapa estratégico de la F.T. es de 73.17 %.

**Gráfico N° 14**
**Índice del direccionamiento estratégico de la F.T.**




Fuente: D.P.G.E – 2020

En cumplimiento a la planificación anual y a las necesidades institucionales, la Inspectoría General del Ejército durante los tres últimos años ha realizado la evaluación al control de la gestión militar según siguiente detalle:

**Tabla N° 36**
**Evaluaciones, Inspecciones y posevaluaciones a la gestión militar**

| TIPO EVALUACIÓN | UNIDADES | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|---|
| EVALUACIÓN A LA GESTIÓN | DIRECCIONES C.G.E | 3 | 6 | 4 |
| | DIVISIONES Y SUBUNIDADES | 2 | 3 | 2 |
| | BRIGADAS | 7 | 7 | 4 |
| | BATALLONES | 22 | 42 | 26 |
| | UNIDADES ADSCRITAS | 3 | 6 | 1 |
| INSPECCIÓN A LA GESTIÓN | CEDMT | | | 16 |
| | DIVISIONES Y SUBUNIDADES | 2 | 1 | 30 |
| | BRIGADAS | 2 | 5 | 11 |
| | BATALLONES | 6 | 30 | 148 |
| | UNIDADES ADSCRITAS | 3 | 4 | 35 |
| POS EVALUACIÓN | DIRECCIONES C.G.E | 2 | 6 | 6 |
| | DIVISIONES Y SUBUNIDADES | 1 | 9 | 2 |
| | BRIGADAS | 4 | 11 | 3 |
| | BATALLONES | 38 | 94 | 37 |
| | UNIDADES ADSCRITAS | 2 | 14 | 2 |
| **TOTAL** | | **97** | **238** | **327** |

Fuente: Inspectoría General de la F.T.-2020

La Inspectoría General del Ejército, ejecuta permanentemente la evaluación a la gestión militar con el objeto de realizar el control interno de las unidades militares y desde la perspectiva de verificación de los procesos de gestión que realiza la Inspectoría, durante los tres últimos años se observa que en el año 2020 se han realizado 327 evaluaciones a la gestión militar, inspecciones a la gestión militar y pos evaluaciones, en este año se evidencia un incremento del 37.39 % de evaluaciones, debido a las inspecciones a la gestión realizadas en todo el país para verificar el cumplimiento del Instructivo "RESGUARDO", así como la verificación de los procesos de contratación de emergencia (COVID-19) en los hospitales y unidades que recibieron esta asignación.

Es destacable el trabajo que ha realizado la I.G.E. a pesar de la emergencia sanitaria por el COVID-19, para verificar el cumplimiento de los procesos, actividades de control que indudablemente posibilita medir la gestión y el cumplimiento de los objetivos institucionales y consecuentemente una corrección oportuna de las deficiencias evidenciadas en las evaluaciones e inspecciones a la gestión militar, actividades que contribuyen a incrementar la eficiencia institucional.

En estas evaluaciones se verificaron los ámbitos administrativos, operativos, financieros y ambientales de estas unidades obteniéndose los siguientes resultados:

**Tabla N° 37**
**Calificaciones de la evaluación a la gestión militar**

| DIRECCIÓN/UNIDAD | CALIFICACIÓN 2018 | CALIFICACIÓN 2019 | CALIFICACIÓN 2020 |
|---|---|---|---|
| I D.E. "SHYRIS" Y UNIDADES | 19.42 | 17.57 | 17.62 |
| II D.E. "LIBERTAD" Y UNIDADES | | 18.24 | |
| III D.E. "TARQUI" Y UNIDADES | 19.39 | 18.11 | 18.07 |
| IV D.E. "AMAZONAS" Y UNIDADES | | 18.07 | |
| COMANDOS Y DIRECCIONES EJÉRCITO | 19.66 | 17.93 | 19.22 |
| UNIDADES ADSCRITAS AL EJÉRCITO | 19.29 | 18.19 | 16.93 |
| **PROMEDIO GENERAL** | **19.44** | **18.02** | **18.26** |

Fuente: Inspectoría General de la F.T.-2020

Existe una serie de factores que permiten apreciar el grado de efectividad de cumplimiento por parte de la direcciones y unidades militares, el promedio anual que nos permitirá contrastar la gestión de cada uno de los administradores en un periodo de tiempo, la nota promedio alcanzada durante el año 2018 es 19.44 lo que permite contribuir desde la especificidad de cada dirección o unidad militar el cumplimiento de la misión y objetivos del Ejército. En el año 2019 se determina un promedio de 18.02 que mantiene un aceptable condición de cumplimiento y en el 2020 un promedio de 18.26 que permite marcar una progresión sostenida de mejoramiento de los campos administrativo, operativo, financiero y ambiental. En los años 2019 y 2020 la institución se ubicó en el rango de muy bueno y en el año 2018 de excelente, se concluye de manera general que la institución se encuentra en un alto nivel de cumplimiento de procesos e indicadores que permiten contribuir significativamente con la eficiencia institucional.

Los procesos inherentes al control continuo permiten verificar las actividades en los campos administrativos o de apoyo, financiero, operativo y ambiental, que derivan de matrices de evaluación a la gestión militar estructurada por ítems de evaluación que se derivan de los manuales de procesos, reglamentos e instructivos vigentes y que posibilitan establecer un grado de cumplimiento de las metas y objetivos programados por las direcciones y unidades militares, como se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla N° 38**
**Ítems de inspección evaluados**

| UNIDAD | ÍTEMS VERIFICADOS | ÍTEMS CUMPLEN | ÍTEMS NO CUMPLEN | PORCENTAJE EFECTIVIDAD |
|---|---|---|---|---|
| III D.E. | 3821 | 3435.5 | 385.5 | 89.91 |
| C.L.T. | 473 | 449.5 | 23.5 | 95.03 |
| 7 B.I. | 10 399 | 9677.5 | 721.5 | 93.06 |
| D.G.T.H. | 953 | 938.5 | 14.5 | 98.48 |
| D.P.G.E. | 339 | 281 | 58 | 82.89 |
| C.O.T. | 583 | 545.5 | 37.5 | 93.57 |
| I D.E. | 2806 | 2564 | 242 | 91.38 |
| 13 B.I. | 3857 | 3479.5 | 377.5 | 90.21 |
| AGRUCOMGE | 2795 | 2432.5 | 362.5 | 87.03 |
| 1 B.I. | 5129 | 4687.5 | 441.5 | 91.39 |
| C.E.M. 11 | 6587 | 5914.5 | 672.5 | 89.79 |
| **TOTAL** | **37 742** | **34 405.5** | **3336.5** | **91.16** |

Fuente: Inspectoría General de la F.T.-2020

La tabla anterior permite evidenciar que la Inspectoría General como parte de la evaluación a la gestión militar de las unidades en el año 2020, realizó la verificación de 37 742 ítems de los cuales fueron determinados 3336.5 observaciones (ítems que no cumplen) que representan el 8.84 %, sin embargo es destacable la gestión que cumplen las unidades militares que durante este período alcanzaron una efectividad de 91.16 %, por lo tanto se concluye que existe un alto compromiso por parte del personal militar evaluado. Como es normal existen observaciones, cuyo cumplimiento posterior permiten mejorar la gestión de los comandos de unidad y así contribuir con la eficiencia institucional.

**Tabla N° 39**
**Efectividad en las posevaluaciones**

| OBSERVACIONES | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| ÍTEMS OBSERVADOS | 1712 | 4314 | 2461 |
| ÍTEMS CUMPLE | 1691 | 4132 | 2344 |
| ÍTEMS NO CUMPLE | 21 | 182 | 117 |
| **PORCENTAJE EFECTIVIDAD** | **98.77 %** | **95.78 %** | **95.25 %** |

Fuente: Inspectoría General de la F.T.-2020

Como se observa en la tabla anterior, el seguimiento a la evaluación de la gestión es uno de los ejes fundamentales que guían el accionar de la Inspectoría General, es así que durante todo el año se planifican y ejecutan posevaluaciones como parte de la verificación de los planes de mejora, para supervisar y controlar el cumplimiento a las observaciones realizadas durante las evaluaciones e inspecciones de la gestión militar. Durante los tres últimos años se ha alcanzado una efectividad promedio del 96.60 %, la falta de cumplimiento obedece principalmente a la falta de recursos económicos (proyectos pendientes), capacitación (SIS, capacidades y procesos) que fue afectada por la pandemia COVID-19, ejecución presupuestaria en áreas de salud, los manuales de procesos no están bien elaborados y el control y administración de recursos logísticos afectados por la ausencia del sistema de control de inventarios logísticos. Como conclusión establecemos que el cumplimiento de los planes de mejora representa un alto porcentaje, situación que evidencia el compromiso de las unidades en corregir las observaciones realizadas durante las inspecciones.

## B. Implantar la administración por procesos en todas las estructuras militares del Ejército.

Se está dando cumplimiento a la Directiva N° CCFFAA-JCC-AE-2020-001-O, en cuyas disposiciones específicas establece: "Realizar una evaluación del Estatuto de Gestión Organizacional por procesos" para determinar la necesidad del rediseño de cada Fuerza, sobre la base de las actuales necesidades institucionales y operacionales, a fin de establecer un orgánico acorde al cumplimiento de la misión constitucional y el apoyo a las instituciones del Estado, razón por la cual los comandos y direcciones de la C.G.F.T., conjuntamente con la D.P.G.E. iniciaron estas evaluaciones conforme consta en la Directiva.

Se planificó y se encuentra ejecutando la fase de mejora correspondiente a la administración por procesos, como se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla N° 40**
**Porcentaje de cumplimiento del ciclo de procesos**

| FASES Y NIVELES | FASE I | FASE II | FASE III | FASE IV |
|---|---|---|---|---|
| | DOCUMENTACIÓN | IMPLEMENTACIÓN | MEDICIÓN | MEJORA |
| | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| NIVEL 0 C.G.F.T Versión 2.2 | 90 % | 89 % | 69 % | 87 % |
| NIVEL 1 Divisiones Versión 1.1 | 100 % | 84 % | 76 % | 85 % |
| NIVEL 2 Brigadas Versión 1.1 | 100 % | 87 % | 74 % | 86 % |
| NIVEL 3 Batallones Versión 1.1 | 100 % | 84 % | 75 % | 84 % |

Fuente: D.P.G.E. - 2020

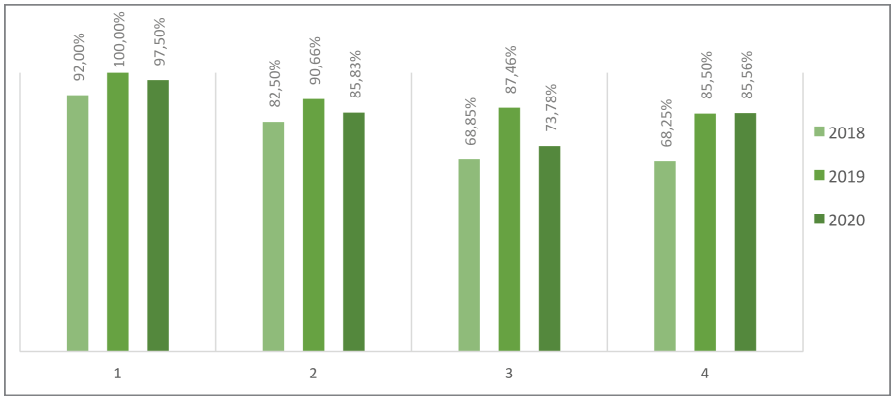
Actualmente, en la Unidad de Administración de Procesos se han documentado todos los manuales de procesos en los diferentes niveles (Nivel 0 C.G.F.T., Nivel 1 Divisiones, Nivel 2 Brigadas y Nivel 3 Batallones).

En cumplimiento al instructivo F.T-D.P.G.E.-2019-007-A.P para "Implementar el manual de procesos versión 2.2 y manual de

organización en la Comandancia General de la Fuerza Terrestre (nivel 0)", se alcanzó el 89 % en la implementación de procesos; y en cumplimiento al Instructivo N° F.T-D.P.G.E.-2019-006-A.P para "Implementar, Medir y Mejorar el modelo de gestión por procesos en las Divisiones, Institutos, Brigadas, Escuelas, Colegios Militares, Batallones, Grupos y Unidades Logísticas versión 1.1 (niveles 1, 2 y 3), 29 B.I.M y Hospitales Militares versión 1.0", estas unidades alcanzaron el 85 %.

Se puede observar en el siguiente gráfico el comportamiento de la gestión por procesos en sus cuatro fases a través del tiempo; en la medición de indicadores finalizando el año 2020 alcanzó un promedio de 73.78 %, se están realizando mejoras a los procesos en el nivel 0.

**Gráfico N° 15**
**Histórico de la implementación del ciclo de procesos**




Fuente: D.P.G.E – 2020

Se realizaron capacitaciones virtuales a todo el personal responsable de procesos tanto oficiales, tropa y servidores públicos de la Fuerza Terrestre desde el año 2019; en el 2020 se desarrollaron dos cursos, en el mes de marzo con 1357 alumnos y octubre con 1108 alumnos; para ello se contó con participación de 591 oficiales, 1747 voluntarios y 127 servidores públicos, quienes cumplen funciones administrativas y operativas en la C.G.F.T, en las unidades, escuelas militares y hospitales de la Fuerza Terrestre, siendo capacitados hasta el momento 9083 alumnos, como se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla N° 41**
**Resumen de cursos realizados**

| ORD | CURSO VIRTUAL DE PROCESOS | ALUMNOS |
|---|---|---|
| 1 | Cursos de procesos año 2019 | 6618 |
| 2 | Cursos de procesos año 2020 | 2465 |
| | **TOTAL** | **9083** |

Fuente: D.P.G.E – 2020

## C. Implantar un sistema integrado de gestión institucional por resultados.

Para cumplir esta estrategia se continúa desarrollando el Sistema Integrado de Gestión Estratégica de la Fuerza Terrestre SIGEFT, hasta el mes de diciembre de 2020 reportando el siguiente avance:

**Tabla N° 42**
**Avance de la implementación del SIGEFT**

| ORD. | MÓDULO | PONDERACIÓN | DESARROLLO | DATOS |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Planificación Estratégica | 20 | 90.00 % | 100.00 % |
| 2 | Planificación Presupuestaria | 10 | 100.00 % | 0.00 % |
| 3 | Planificación Operativa | 10 | 100.00 % | 100.00 % |
| 4 | Gestión de Proyectos | 10 | 100.00 % | 80.00 % |
| 5 | Gestión de Procesos | 10 | 100.00 % | 80.00 % |
| 6 | Gestión de Riesgos | 10 | 100.00 % | 80.00 % |
| 7 | Módulo de Administración | 10 | 100.00 % | 100.00 % |
| 8 | Módulo Geovisor | 10 | 50.00 % | 50.00 % |
| 9 | Configuración de servidores | 10 | 95.00 % | 95.00 % |
| | **PROMEDIO** | **100** | **92.78 %** | **76.11 %** |

Fuente: SIGEFT - 2020

Considerando el diseño modular del sistema SIGEFT se le asigna una ponderación adecuada a su importancia en el proceso de implementación del sistema, además, se le asigna un porcentaje a la implementación del hardware y la entrega técnica, que es necesaria para el funcionamiento integral del sistema que actualmente se encuentra en un 92.78 % de desarrollo e implementación.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 08

### Incrementar el desarrollo del talento humano

**A. Mejorar las competencias del personal militar y de servidores públicos en función del perfil profesional.**

En el Plan de Capacitación de la Fuerza Terrestre se contempló la ejecución de 27 eventos, que no pudieron ser contratados debido a la emergencia sanitaria del país y el presupuesto otorgado para la capacitación de Servidores y Trabajadores Públicos, fue destinado a actividades para combatir la pandemia.

Con la finalidad de cumplir con los preceptos de la Ley, en cuanto a brindar las facilidades para que el personal afiance o adquiera nuevos conocimientos acordes al puesto de trabajo y funciones que cumple para la institución, mediante el acceso a eventos de capacitación, se efectuó la coordinación con la Contraloría General del Estado y la Fundación Carlos Slim (Plataforma Capacítate para el Empleo), logrando capacitar a 305 personas.

En cumplimiento a la normativa legal vigente de la gestión de talento humano, a la norma técnica de capacitación y al instructivo interno de capacitación, se dispuso la réplica de conocimientos adquiridos en los eventos de capacitación.

El plan de capacitación se ha ejecutado en su totalidad logrando cumplir la meta propuesta, lo que permitió incrementar las competencias de servidores y trabajadores públicos mediante la capacitación en función de su perfil ocupacional, como se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla N° 43**
**Incrementar las competencias de servidores y trabajadores públicos**

| INSTITUCIÓN QUE EJECUTA | AÑOS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
| | N.° | % | N.° | % | N.° | % |
| Unidad de Administración de Talento Humano | 2 | 0.22 | 28 | 2.36 | 2 | 0.27 |
| Ministerio de Defensa Nacional | 22 | 2.45 | | | | |
| Ministerio de Trabajo | 1 | 0.11 | 5 | 0.42 | 3 | 0.41 |
| Comando General del Ejército | 84 | 9.35 | | | | |
| Fuerza Terrestre (Unidades) | 106 | 1.,8 | | | 20 | 2.74 |
| Super Learning | | 0 | 6 | 0.51 | | |
| Servicio Nacional de Contratación Pública (Sercop) | 81 | 9.02 | | | | |
| Fuerza Terrestre Plan Capacitación Institucional | 587 | 65.37 | 545 | 46.03 | 0 | |
| Agencia Nacional de Regulación, Control y Vigilancia Sanitaria (ARCSA) | 15 | 1.67 | | | | |
| Contraloría General del Estado | | | | | 158 | 21.64 |
| Fundación Carlos Slim | | | | | 147 | 20.14 |
| Servidores y Trabajadores públicos como réplica de la capacitación | | | 600 | 50.68 | 400 | 54.79 |
| **TOTAL** | **898** | **100** | **1184** | **100** | **730** | **100** |

Fuente: D.G.T.H – 2020

En relación al año 2019 se incrementó en un 38.34 % en número de personal capacitado durante el año 2020, con un total de 1184 personas capacitadas como lo demuestra la siguiente tabla.

**Tabla N° 44**
**Capacitación continua ejecutada con fondos del Estado**

| INSTITUCIÓN QUE EJECUTA | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Empresa Pública de Bienes y Servicios de la Universidad Central | | 545 | |
| Universidad de Fuerzas Armadas ESPE | 587 | | |
| UATH y Unidades de la Fuerza Terrestre | | | 22 |
| Servidores y Trabajadores públicos como réplica de la capacitación | | 600 | 400 |
| **TOTAL** | **587** | **1145** | **422** |

Fuente: D.G.T.H – 2020

El año 2020 se realizaron cursos virtuales gratuitos, logrando capacitarse a 422 beneficiarios, debiendo indicarse que los capacitados realizaron la réplica en sus unidades para difundir los conocimientos y técnicas adquiridos en las áreas profesionales a las que pertenecen.

Se efectuaron cursos gestionados por la Unidad de Servidores y Trabajadores Públicos como lo demuestra la siguiente tabla:

**Tabla N° 45**
**Capacitación por gestión de la Unidad de Servidores y Trabajadores Públicos**

| INSTITUCIÓN EJECUTORA | AÑOS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
| | N.° | % | N.° | % | N.° | % |
| Unidad de Administración de Talento Humano | 2 | 0.64 | 28 | 72 | | |
| Ministerio de Defensa Nacional | 22 | 7.07 | | 0 | | |
| Ministerio de Trabajo | 1 | 0.32 | 5 | 13 | 3 | 0.91 |
| Comando General del Ejército (Sin Direcciones) | 84 | 2.01 | | 0 | | |
| Fuerza Terrestre (Unidades) | 106 | 34.08 | | 0 | 20 | 6.10 |
| Super learning | | 0.00 | 6 | 15 | | |
| Servicio Nacional de Contratación Pública (SERCOP) | 81 | 26.05 | | 0 | | |
| Agencia Nacional de Regulación, Control y Vigilancia Sanitaria (ARCSA) | 15 | 4.82 | | 0 | | |
| Contraloría General del Estado | | | | | 158 | 48.17 |
| Fundación Carlos Slim | | | | | 147 | 44.82 |
| TOTAL | 835 | 100 | 39 | 100 | 328 | 100 |

Fuente: D.G.T.H – 2020

Con relación a los años 2019 y 2020 el número de personal de servidores y trabajadores públicos capacitados creció en 11.89 %.

El Comando de Educación y Doctrina Militar Terrestre para complementar las competencias profesionales del personal militar de la Fuerza Terrestre, mediante la respectiva especialización y capacitación de acuerdo a sus competencias, para el cumplimiento eficiente y eficaz de las funciones asignadas de acuerdo al perfil profesional y campo ocupacional.

Hasta la presente fecha, se encuentran cursando sus estudios de tercer nivel y posgrados en los diferentes institutos de educación superior del país: 157 oficiales y 57 personal de tropa, según se detalla en la siguiente tabla:

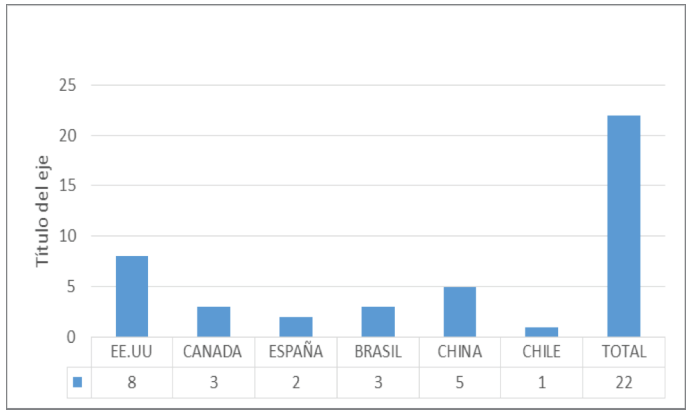
**Tabla Nº 46**
**Becarios en el interior**

| INSTITUCIÓN | OFICIALES | TROPA |
|---|---|---|
| UFA-ESPE SANGOLQUI | 91 | 10 |
| UFA-ESPE LATACUNGA | | 43 |
| PREGRADO SANIDAD | | |
| I.T.S "CRUZ ROJA" | | 1 |
| AÑO DE SALUD RURAL | | 3 |
| POSTGRADO | | |
| I.A.E.N. | 4 | |
| UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR | 5 | |
| UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR | 39 | |
| POSGRADO ON LINE (UNIVERSIDAD INT. DEL ECUADOR) | 2 | |
| UNIVERSIDAD DE LA RIOJA ON LINE | 16 | |
| **TOTAL** | **157** | **57** |

Fuente: C.E.D.M.T - 2020

En lo concerniente a la capacitación en el exterior el presente año, se han ejecutado 22 cursos en los diferentes países, en cumplimiento al Plan Anual de Becas aprobado 2020, llegando a cumplir al 100 % de la meta planificada durante el año.

**Gráfico Nº 16**
**Cursos ejecutados en el exterior**




Fuente: C.E.D.M.T - 2020

## B. Fortalecer la práctica de un adecuado liderazgo, valores militares, así como el cumplimiento estricto de normas y procedimientos institucionales.

Para los alumnos en las tres escuelas de formación, el impacto percibido por el desarrollo de valores cívico - militares es alto. Los principios y valores morales son factores esenciales que despiertan gran preocupación en los oficiales y voluntarios instructores que al tener que enfrentarse de manera real a la conducción y conformación de tropas, se requiere de valores morales y su segura adopción como parte del eje transversal para la adquisición de una competencia genérica y especifica en la carrera militar.

Es necesario recalcar que los niveles de desarrollo del proceso de afianzamiento en valores cívicos y militares fue mermado por la falta de condiciones para establecer trabajo grupal de concienciación, ya que los alumnos desarrollaron más del 50 % de actividades educacionales en forma virtual, que si bien es cierto, permitió el cumplimiento del proceso de aprendizaje académico no aseguro la orientación adecuada de los alumnos, ni permite una medición efectiva de su fomento y presencia.

**Tabla N° 47**
**Cuadro comparativo de cantidad de alumnos instruidos en las escuelas de formación considerando ejes transversales en los año 2018, 2019 y para el año 2020**

| ALUMNOS INSTRUIDOS, EN LAS ESCUELAS MILITARES DE FORMACION | | | |
|---|---|---|---|
| | 2018 | 2019 | 2020 |
| CURSOS | EJECUT. | EJECUT. | EJECUT. |
| FORMACIÓN | 2503 | 2553 | 2691 |
| **TOTAL** | **2503** | **2553** | **2691** |

Fuente: C.E.D.M.T - 2020

## C. Fortalecer el clima laboral, política de género, asistencia social del personal, manteniendo una adecuada cultura organizacional y adaptación a los procesos de modernización.

La evaluación de clima laboral se ejecutó en las unidades militares de la Fuerza Terrestre con la finalidad de medir la percepción que tiene el personal militar y servidores públicos sobre liderazgo, compromiso y entorno de trabajo en donde trabajan; como se detalla en la siguiente tabla:

**Tabla N° 48**
**Evaluación de clima laboral de las unidades de la F.T.**

| UNIDAD EVALUADA | % DE EVALUACIÓN | | |
|---|---|---|---|
| | 2018 | 2019 | 2020 |
| Primera división de Ejército "SHYRIS" | 89.29% | 87.68 | 93.37 |
| Segunda División de Ejército "LIBERTAD" | 89.85% | 89.07 | 91.89 |
| Tercera División de Ejército "TARQUI" | 90.40% | 88.00 | 92.58 |
| Cuarta División de Ejército "AMAZONAS" | 94.88% | 85.67 | 94.47 |
| **TOTAL** | **91.11%** | **87.60** | **93.07** |

Fuente: D.G.T.H – 2020

De esta evaluación se obtuvo un promedio del 93.07%, lo que significa que la percepción sobre el clima laboral está por encima del promedio deseado lo que le convierte en una fortaleza institucional importante para el logro de objetivos de la institución, según la norma técnica para medición del clima laboral y cultura organizacional del servicio público.

La evaluación de clima laboral se ejecutó mediante encuestas al personal militar y servidores públicos, permitiendo que la Fuerza Terrestre mantenga una adecuada cultura organizacional y adaptación a los procesos de modernización mediante la difusión y motivación al personal militar y servidores públicos en temas relacionados con la actividad laboral, seguridad social, servicios institucionales y procesos de modernización.

### D. Mejorar la prestación de los servicios (vivienda fiscal, residencia militar, centros de desarrollo infantil, centros de recreación, salud militar, rancho, entre otras).

La Fuerza Terrestre cuenta con tres centros de desarrollo infantil, que brindan servicios en beneficio de la comunidad militar y población civil; los cupos son establecidos con base en las capacidades pedagógicas de los docentes e infraestructura disponible, a fin de dar un servicio eficiente y de calidad a los usuarios.

**Tabla N° 49**
**Cupos disponibles y asignados en los centros infantiles**

| CUPOS | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | DISPONIBLES | ASIGNADOS | DISPONIBLES | ASIGNADOS | DISPONIBLES | ASIGNADOS |
| CDI N.° 2 | 60 | 57 | 40 | 33 | 40 | 36 |
| CDI N.° 3 | 45 | 35 | 30 | 14 | 40 | 15 |
| **% CUPOS CUBIERTOS** | **74 %** | | **67 %** | | **64 %** | |

Fuente: D.G.T.H – 2020

En año 2019 se reducen los cupos disponibles por la disminución de las edades de atención, directriz emitida por el Ministerio de Inclusión Económica y Social, actualmente se reciben niños de 9 meses a 3 años de edad, además es necesario recalcar que el Centro de Desarrollo Infantil (C.D.I) N° 1, tuvo que cerrarse por no cumplir con los estándares dispuestos por el Ministerio de Inclusión Económica y Social, haciendo referencia al número mínimo de niños para continuar con el funcionamiento del centro infantil.

A partir del 17 de marzo del 2020 a raíz de la pandemia mundial por el COVID-19, se cerraron los Centros de Desarrollo Infantil, que permanecen cerrados hasta la fecha por restricciones de seguridad y distanciamiento social.

Desde el mes de marzo se realizan talleres virtuales con el personal de los centros infantiles y los niños matriculados.

En cuanto a la disponibilidad de vivienda fiscal la Fuerza Terrestre tiene 2586 unidades habitacionales ocupadas y distribuidas en las provincias del Ecuador como lo demuestra la siguiente tabla:

**Tabla N° 50**
**Unidades habitacionales ocupadas por provincias**

| PROVINCIAS | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | OCUPADA | DESOCUP. | OCUPADA | DESOCUP. | OCUPADA | DESOCUP. |
| Azuay | 277 | 28 | 174 | 131 | 279 | 6 |
| Carchi | 77 | 27 | 56 | 48 | 101 | 1 |
| Cotopaxi | 200 | 40 | 66 | 174 | 207 | 2 |
| Chimborazo | 300 | 59 | 132 | 227 | 356 | 6 |
| El Oro | 487 | 122 | 249 | 360 | 598 | 12 |
| Esmeraldas | 26 | 45 | 78 | -7 | 97 | 2 |
| Guayas | 353 | 111 | 155 | 309 | 443 | 10 |
| Imbabura | 39 | 53 | 21 | 71 | 207 | 4 |
| Loja | 340 | 130 | 319 | 151 | 343 | 5 |
| Los Ríos | 125 | 3 | 85 | 43 | 125 | 3 |
| Manabí | 78 | 49 | 117 | 10 | 128 | 3 |
| Morona Santiago | 187 | 110 | 112 | 185 | 337 | 9 |
| Napo | - | - | - | - | 201 | 5 |
| Pastaza | 232 | 117 | 181 | 168 | 379 | 10 |
| Pichincha | 767 | 116 | 552 | 331 | 867 | 17 |
| Tungurahua | 59 | 11 | 67 | 3 | 65 | 4 |
| Zamora Chinchipe | 79 | 5 | 29 | 55 | 29 | 1 |
| Galápagos | no existe | no existe | no existe | no existe | no existe | no existe |
| Sucumbíos | 204 | 150 | 107 | 247 | 391 | 10 |
| Orellana | 118 | 128 | 21 | 225 | 118 | 28 |
| Sto. Domingo Tsachilas | 48 | 26 | 8 | 66 | 62 | 2 |
| Santa Elena | 16 | 100 | 57 | 59 | 115 | 4 |
| TOTAL | 4012 | 1430 | 2586 | 2856 | 5229 | 144 |
| **% VIVIENDA FISCAL ASIGNADA** | **74 %** | | **48 %** | | **97 %** | |
| **% VIVIENDA FISCAL DESOCUPADA** | **26 %** | | **52 %** | | **3 %** | |

Fuente: D.G.T.H – 2020

Los requerimientos de vivienda fiscal aumentaron en el año 2020 en un 93 % debido a que las edificaciones no estaban en condiciones de habitabilidad por falta de mantenimiento y por la disminución en la asignación presupuestaria, por tal razón y conforme a la ejecución presupuestaria y a los montos recaudados por concepto de mantenimiento en fondo F-002 en la vivienda fiscal y residencia militar, se ejecutó el mantenimiento por un monto de USD109 000.00 y el mantenimiento de las bombas de agua, por un monto de USD 7099,00.

# EJÉRCITO ECUATORIANO

# CAPÍTULO V

## FINANCIERA Y PRESUPUESTO

# OBJETIVO
## ESTRATÉGICO N° 09

### Incrementar el uso eficiente del presupuesto

**A. Mejorar los procesos y procedimientos que permitan optimizar la planificación y ejecución presupuestaria de gastos permanentes, así como el manejo administrativo de las unidades de acuerdo a las normas vigentes.**

Para el año 2020, la Fuerza Terrestre planificó en gastos permanentes el valor de USD 812 278 598.00, sin embargo, el Ministerio de Economía y Finanzas aprobó el valor de USD 716 019 744.00 es decir, iniciamos el año con un déficit del 11.85 % porcentaje que corresponde a USD 96 258 854.00 en estos gastos.

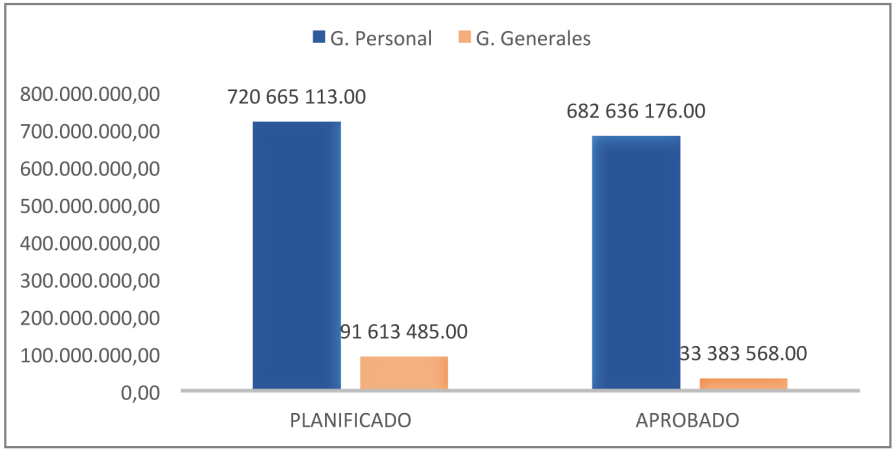
Este rubro está distribuido en: gastos de personal (remuneraciones) y gastos generales, cuyos valores planificados, aprobados y el déficit se demuestran en la siguiente tabla:

**Tabla Nº 51**
**Presupuestaria inicial 2020**

| TIPO DE GASTO | PLANIFICADO | APROBADO | DIFERENCIA | DÉFICIT % |
|---|---|---|---|---|
| G. Personal | 720 665 113.00 | 682 636 176.00 | -38 028 937.00 | -5.28 |
| G. Generales | 91 613 485.00 | 33 383 568.00 | -58 229 917.00 | -63.56 |
| **TOTAL** | **812 278 598.00** | **716 019 744.00** | **-96 258 854.00** | **-11.85** |

Fuente: D.P.G.E - 2020

**Gráfico N° 17**
**Presupuesto Inicial 2020**




Fuente: D.P.G.E - 2020

De la tabla y gráfico anterior, se puede determinar que el presupuesto de remuneraciones representa el 95.34 % del total del presupuesto de gastos permanentes, mientras que gastos generales representa apenas el 4.66 %, existiendo un déficit total del 11.85 % del presupuesto planificado.

Durante el año 2020 existieron varios retiros presupuestarios por parte del Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio de Defensa Nacional y del CC.FF.AA; así como también, la asignación del presupuesto institucional para atender la emergencia sanitaria originada por el COVID-19, por la suma total de USD 8 316 807.7 de acuerdo al siguiente detalle:

**Tabla Nº 52**
**Priorización presupuestaria año 2020**

| ORD. | DETALLE | VALOR | GRUPO | OBSERVACIÓN |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Remuneraciones para S.P del CC.FF.AA. | 1 734 848.00 | 51 | Reforma en negativo realizada por disposición del CC.FF.AA |
| 2 | Raciones de campaña para las 3 Fuerzas | 900 000.00 | 51 | |
| 3 | Uniformes para el personal de Conscriptos | 989 051.36 | 53 | |
| 4 | Retiro del M.E.F (USD. 1´637.896,00 Uniformes; USD. 310.505,00 Soporte informático; USD. 179.911,00 Gastos de residencia agregados militares) | 2 128 312.00 | 53 | Políticas del M.E.F |
| 5 | Seguro de casco aéreo | 629 634.00 | 53 | MIDENA |
| 5 | Educación | 749 469.09 | 53 | Para atender necesidades de la Emergencia Sanitaria (Total USD 2 554 962.19 incluido 620 000.00 de raciones de campaña) |
| 6 | Viáticos | 374 179.00 | 53 | |
| 7 | Uniformes personal militar | 446 424.00 | 53 | |
| 8 | Entrenamiento | 205 737.00 | 53 | |
| 9 | Vestimenta de trabajadores públicos | 97 289.92 | 53 | |
| 10 | Condecoraciones | 61 863.00 | 53 | |
| | **TOTAL** | **8 316 807.37** | | |

Fuente: D.P.G.E - 2020

Todas las modificaciones presupuestarias realizadas, sobre todo las que permitieron contrarrestar la pandemia por el COVID-19, repercutieron en que la Fuerza Terrestre no pueda efectuar varias actividades, reflejándose en el alcance de los objetivos institucionales previstos en el ejercicio fiscal 2020.

Durante el año 2020 se asignaron a la Fuerza Terrestre recursos extrapresupuestarios para cumplir con el convenio de seguridad hidrocarburífera del año 2020 y con el proceso electoral 2021, en los montos que se detallan a continuación:

**Tabla Nº 53**
**Asignaciones extrapresupuestarias 2019**

| ORD. | ACTIVIDAD | VALOR |
|---|---|---|
| 1 | Seguridad Hidrocarburífera | 5 109 982.89 |
| 2 | Proceso electoral | 818 552.12 |

Fuente: D.P.G.E - 2020

Todos los recursos extrapresupuestarios, permitieron a la institución incrementar la efectividad en la planificación y ejecución del presupuesto y la reducción del impacto por el déficit presupuestario inicial y es así que al final, el presupuesto codificado en gastos permanentes de la Fuerza fue de USD 729 604 902.86.

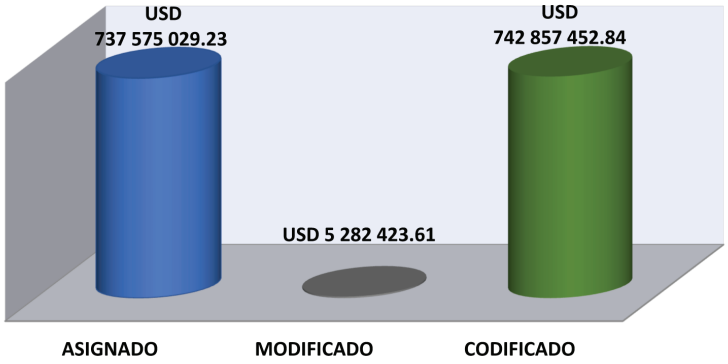
## B. Realizar el manejo del presupuesto y recursos institucionales bajo una política de priorización en virtud de los requerimientos operacionales y administrativos más importantes.

La gestión financiera institucional se ejecuta con estricto apego a la normatividad pública vigente. Los recursos asignados son aprovechados al máximo para mantener el bienestar de sus integrantes, sostener la capacidad operativa y cumplir eficientemente la misión encomendada.

Desde enero hasta el 30 de diciembre de 2020, el presupuesto a nivel institucional se ejecutó a través de las 49 EODS, todas se encuentran legalmente constituidas, con una estructura orgánica estandarizada y aplicando oportunamente la normativa dispuesta para el sector público.

La asignación presupuestaria institucional cortado al 30-DIC-020, se realizó como se evidencia en el siguiente gráfico:

**Gráfico N° 18**
**Asignación presupuestaria 2020**



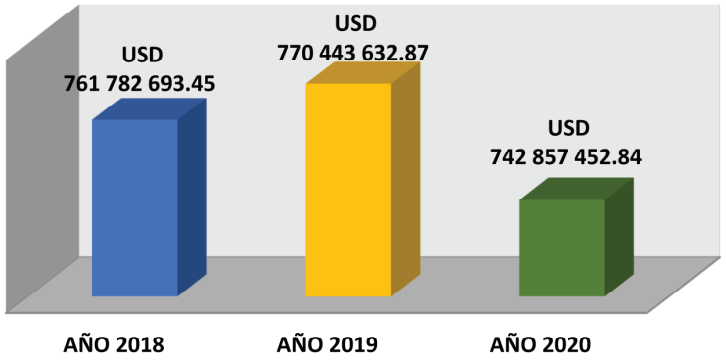

Fuente: D.F/ESIGEF - 2020

El presupuesto asignado es el que se encuentra registrado en el Sistema Integrado de Gestión Financiera (eSIGEF). El presupuesto institucional asignado en ENE-020, fue de

USD 737 575 029.23, con aproximadamente 3 150 modificaciones presupuestarias hasta el 30-DIC-020, se incrementó en USD 5 282 423.61 que corresponde al 0.72 %, alcanzando un valor total codificado de USD 742 857 452.84.

Es importante verificar el valor del presupuesto codificado de los tres últimos años para comparar su comportamiento, que lo presentamos en el siguiente gráfico:

**Gráfico N° 19**
**Asignación presupuestaria en los últimos años**




Fuente: D.F/ESIGEF - 2020

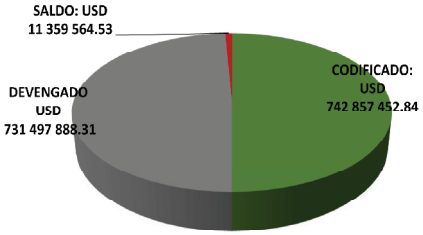
Como se puede apreciar en el cuadro gráfico anterior, en el ejercicio fiscal 2019, nuestra Institución contó con el 1.13 % adicional del presupuesto asignado en el 2018, que corresponde a USD 8 660 939.40.

Para el ejercicio fiscal del 1-ENE al 30-DIC-020, la asignación presupuestaria disminuyó en USD 27 586 180.03 en relación al 2019, lo cual representa el 3.7 % menos, cuya asignación presupuestaria final fue de USD 742 857 452.84.

Los rubros que sufrieron una disminución considerable fueron especialmente para gasto corriente, en la adquisición de bienes y servicios.

La ejecución presupuestaria con corte 30-DIC-2020, se realizó como se evidencia en el siguiente gráfico:

**Gráfico N° 20**
**Ejecución presupuestaria 2020**




Fuente: D.F/ESIGEF - 2020

Del presupuesto total codificado institucional USD 742 857 452.84 se ejecutaron USD 731 497 888. 31 que corresponde al 98.47%, porcentaje que se encuentra dentro del rango ideal determinado por el Ministerio de Economía y Finanzas; el saldo de USD 11 359 564.03, corresponde especialmente a proyectos de inversión que no se alcanzaron a ejecutarse.

Durante el ejercicio fiscal hasta el 30 de diciembre de 2020, el presupuesto se ejecutó a través de los siguientes grupos presupuestarios, descritos en la siguiente tabla:

**Tabla N° 54**
**Ejecución por grupos presupuestarios**

| GRUPO PRESUPUESTARIO | | CODIFICADO | % | DEVENGADO | SALDO POR DEVENGAR | % EJEC. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ITEM | DESCRIPCION | | | | | |
| 510000 | EGRESOS EN PERSONAL | 689 977 030.45 | 92.88 | 689 977 030.45 | 0.00 | 100.00 |
| 530000 | BIENES Y SERV. CONSU. | 28 733 015.42 | 3.87 | 26 856 051.10 | 1 876 964.32 | 93.47 |
| 570000 | OTROS EGRESOS CORR. | 2 531 543.99 | 0.34 | 2 528 299.96 | 3244.03 | 99.87 |
| 580000 | TRANS. Y DONAC. CORR. | 1 227 719.87 | 0.17 | 1 227 719.87 | 0.00 | 100.00 |
| 710000 | EGRESOS PERSON. INV. | 537 932.50 | 0.07 | 537 932.50 | 0.00 | 100.00 |
| 730000 | BIENES Y SERV. INVERS. | 16 444 492.46 | 2.21 | 8 398 689.86 | 8 045 802.60 | 51.07 |
| 750000 | OBRA PUBLICA | 612 925.02 | 0.08 | 610 292.50 | 2632.52 | 99.57 |
| 840000 | EGRESOS DE CAPITAL | 2 705 295.63 | 0.36 | 1 277 054.11 | 1 428 241.52 | 47.21 |
| 990000 | OTROS PASIVOS | 87 497.50 | 0.01 | 84 818.46 | 2679.04 | 96.94 |
| **TOTAL** | | **742 857 452.84** | **100** | **731 497 888.81** | **11 359 564.03** | **98.47** |

Fuente: D.F/ESIGEF - 2020

En el ejercicio fiscal del 2020 del total del presupuesto institucional el 92.88 % se destinó específicamente para el grupo de Egresos en Personal, destinándose USD 689 977 030.45, de lo cual se devengó el 100 %. Este rubro comprende el haber militar, décimo tercero y cuarto sueldos, alimentación, compensaciones en el exterior, entre otros.

Para el grupo de Bienes y Servicios de Consumo se asignaron USD 28 733 015.42 que representa el 3.87% del presupuesto institucional; a través de este rubro se pagan servicios básicos, mantenimiento de instalaciones y vehículos, arrendamientos, pasajes, viáticos, entre otros. Se ejecutó el 93.47 %.

En los grupos de otros Egresos y Transferencias y Donaciones Corrientes, se destinaron el 0.51 %, sumando un total de USD 3 759 263.86; estos valores se ejecutaron aproximadamente el 100 %.

Consolidando los grupos presupuestarios de Inversión y Capital, suman USD 20 388 143.11 que corresponde al 2.67 % de la asignación total del presupuesto institucional. De este valor asignado, no se devengó el valor de USD 9 479 355.68, lo que significa el 46.50 %, siendo estos grupos presupuestarios los que menos se ejecutaron debido a varios inconvenientes presentados, especialmente en la contratación de repuestos para mantenimiento de aeronaves cuyos proyectos son bianuales, es decir su ejecución concluirá el ejercicio fiscal 2021.

En la siguiente tabla se detalla la ejecución presupuestaria por tipo de gasto:

**Tabla N° 55**
**Ejecución presupuestaria por tipo de gasto**

| TIPO DE GASTO | CODIFICADO | DEVENGADO | % | SALDO |
|---|---|---|---|---|
| GASTO CORRIENTE | 722 469 309.73 | 720 589 101.38 | 98.34 | 1 880 208.35 |
| GASTO DE INVERSIÓN | 17 595 349.98 | 9 546 914.86 | 83.54 | 8 048 435.12 |
| GASTO DE CAPITAL | 2 792 793.13 | 1 361 872.57 | 72.07 | 1 430 920.56 |
| **TOTAL** | **742 857 452.84** | **731 497 888.81** | **98.47** | **11 359 564.03** |

Fuente: D.F/ESIGEF - 2020

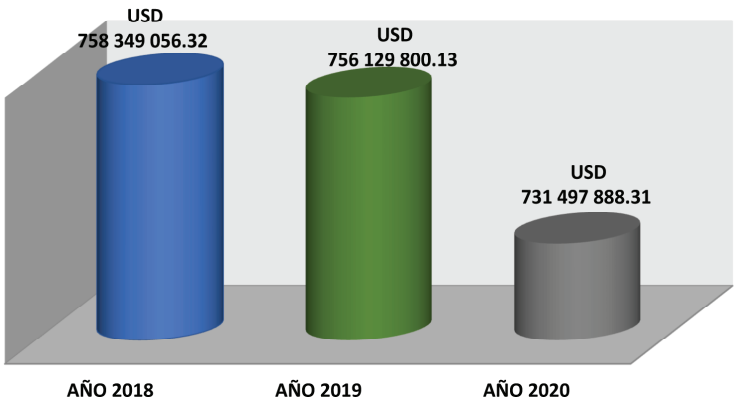
De la tabla anterior se evidencia que la ejecución por tipo de gasto. En lo referente a los saldos por devengar en Gasto Corriente no se ejecutaron USD 1 880 208.35, que corresponde especialmente a la asignación presupuestaria realizada por el CNE. a las EODS para gastos electorales, valores que fueron certificados en forma plurianual y comprometidos, entregados como anticipos en el 2020 y se devengarán en el siguiente ejercicio fiscal 2021.

El saldo por ejecutar en Gasto de Inversión, especialmente a la asignación para el proyecto de mantenimiento de aeronaves de la 15 B.A.E., que se ejecuta a través de la EOD de dicha Brigada y en la EOD de Planta Central.

En los Gastos de Capital, el saldo existente fue porque no se alcanzó la autorización respectiva de la Presidencia de la República para realizar la adquisición de vehículos administrativos para la Fuerza Terrestre.

En el siguiente gráfico se muestra el comparativo de la ejecución presupuestaria en referencia a los dos años anteriores:

**Gráfico N° 21**
**Comparación de la ejecución presupuestaria**



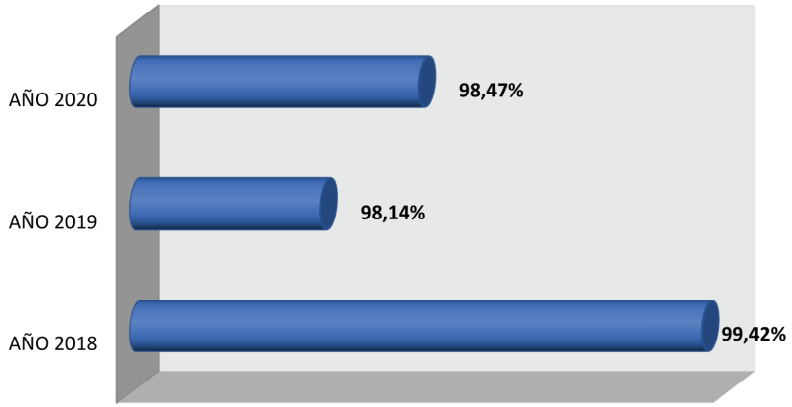

Fuente: D.F/ESIGEF - 2020

Efectuando una comparación de la asignación codificada del presupuesto de años anteriores tenemos que: en el ejercicio fiscal 2018 la ejecución fue de USD 758 349 056.32, para el 2019 la ejecución presupuestaria fue de USD 756 129 800.13 lo que representa el 0.29 % menos en comparación de la asignación presupuestaria del 2018.

Para el 2020 la ejecución presupuestaria bajó en un 3.26%. Es importante resaltar que la asignación presupuestaria también fue decayendo en este último ejercicio fiscal.

En el siguiente gráfico se muestra el comparativo del porcentaje de ejecución presupuestaria con años anteriores:

**Gráfico N° 22**
**Comparación de la ejecución presupuestaria en porcentaje**




Fuente: D.F/ESIGEF - 2020

Se evidencia que de los últimos tres años, el porcentaje de ejecución presupuestaria institucional, el año 2018 tuvo el nivel más alto, sin embargo, el año 2020 alcanzó el 98.47 % siendo mayor que en el 2019 pero menor al 2018, en todo caso, la Fuerza Terrestre ha mantenido un nivel de ejecución aceptable, lo cual permite aprovechar los recursos asignados en forma ágil y oportuna.

En el ejercicio fiscal cortado al 30 de diciembre de 2020, solamente una EOD, llegó a ejecutar el 100 % de la asignación presupuestaria; 5 EODS, tienen saldos sin ejecutar de menos de USD 1000.00; 3 tienen saldos menores a USD 3000.00; 7 EODS tiene saldos menores a USD 10 000.00.

Existen EODS que tiene saldos que no ejecutaron mayores a USD. 10.000,00, se refieren a la asignación presupuestaria que realizó el Consejo Nacional Electoral. Este presupuesto está comprometido como anticipo y se devengará el 2021, es decir es un proyecto plurianual, por lo tanto al final del 2020, se refleja como saldo no ejecutado.

EJÉRCITO
ECUATORIANO